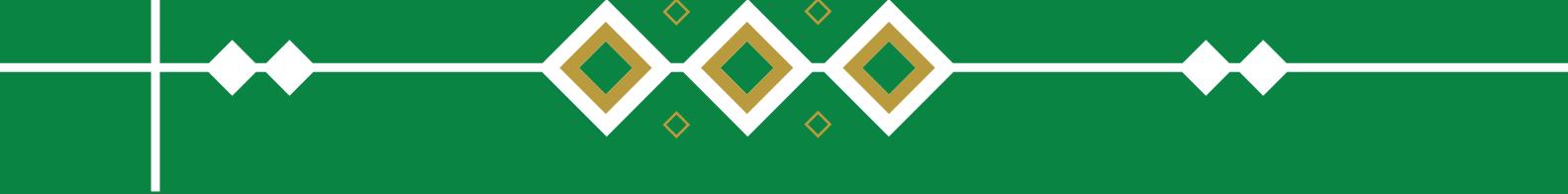
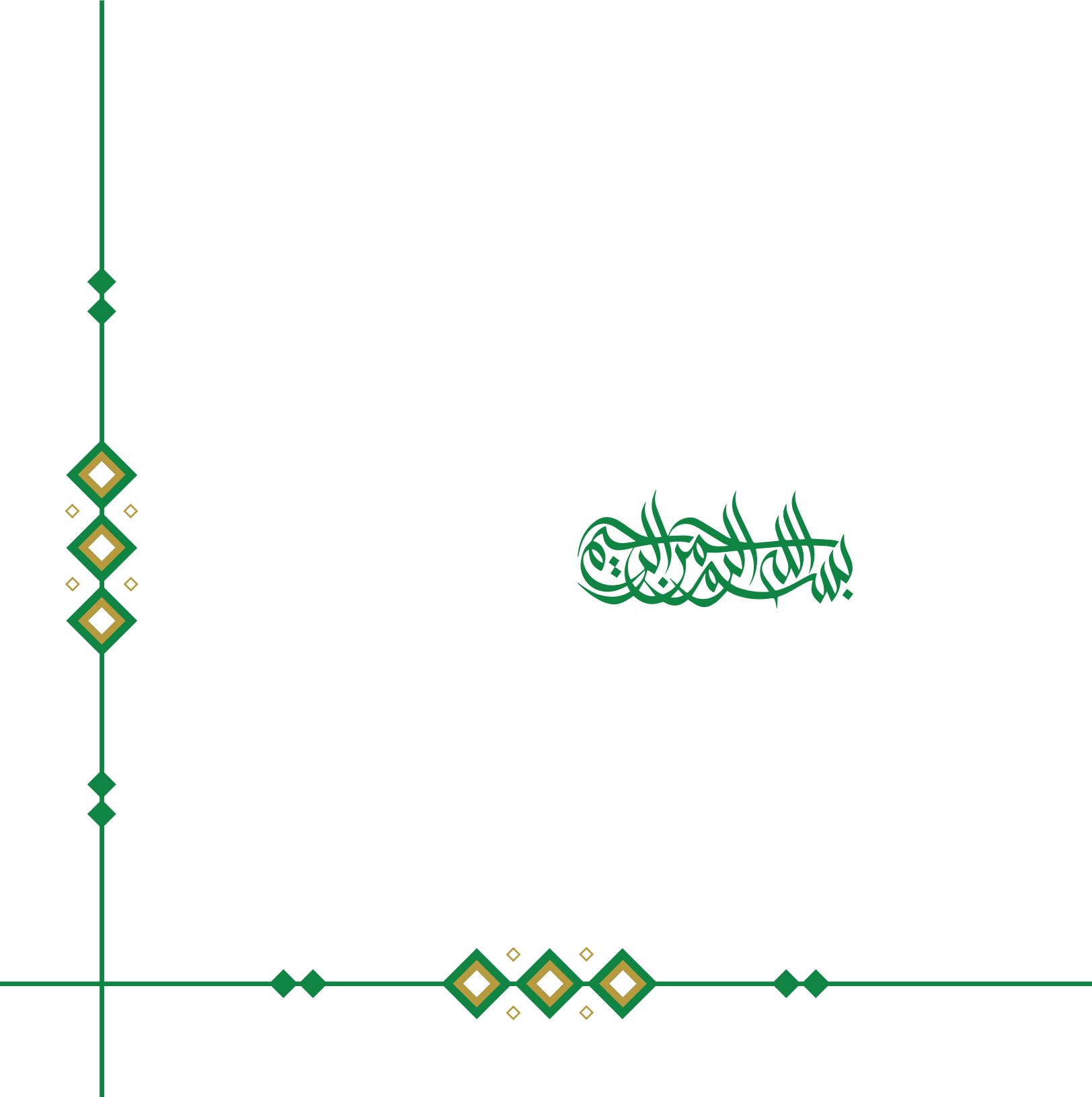


جوائز جامعة  
الملك خالد  
للتميز



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ



# المحتويات

- |    |                           |  |
|----|---------------------------|--|
| 4  | مقدمة                     |  |
| 5  | أهداف الجائزة             |  |
| 6  | الشريحة المستهدفة         |  |
| 7  | الشروط والأحكام           |  |
| 8  | لجان الإشراف والتحكيم     |  |
| 10 | مراحل الجائزة             |  |
| 11 | خطوات التقديم على الجائزة |  |
| 12 | ضوابط تظلم المرشحين       |  |

# المحتويات

- |    |                               |  |
|----|-------------------------------|--|
| 13 | التوجهات الاستراتيجية للجامعة |  |
| 14 | التعليم و التعلم              |  |
| 29 | البحث العلمي و الابتكار       |  |
| 41 | الخدمة المجتمعية              |  |
| 47 | تنمية الإيرادات و استدامتها   |  |
| 56 | الحياة الجامعية               |  |
| 61 | التميز المؤسسي                |  |



## مقدمة ◀

في ظل سعي جامعة الملك خالد لتحقيق الريادة العالمية في بناء الإنسان وتنمية المكان وتعزيز الاقتصاد، تطلق الجامعة «جوائز جامعة الملك خالد للتميز» في إصدارها المحدث والذي يتواكب مع تدشين استراتيجية الجامعة 2030 المتوازنة مع استراتيجية تطوير منطقة عسير، للعمل على تحفيز مجتمع الجامعة وجهاتها من أجل الإبداع والابتكار وتحقيق التميز في أدائهم للارتقاء بمستوى العمل الأكاديمي والبحثي والإداري والخدمة المجتمعية والعمل التطوعي داخل الجامعة وخارجها وتقديرًا لجهود منسوبيها وجهاتها. يأتي هذا الإصدار من الجائزة وفروعها متماشياً مع أهداف خطة الجامعة الاستراتيجية 2030 ومحققاً للتوجهات الاستراتيجية للجامعة؛ حيث تم ربط فروع الجائزة المختلفة بالتوجهات الاستراتيجية للجامعة سعياً لتدقيق مستهدفات خطة الجامعة الاستراتيجية 2030.



# أهداف الجائزة

■ تحقيق أهداف خطة الجامعة الاستراتيجية 2030 و المتمثلة في:

■ تحسين مخرجات التعليم و التعلم بما يلائم متطلبات سوق العمل و التنمية المستدامة.

■ تعزيز البحث و الابتكار لتلبية الاحتياجات المجتمعية و الاقتصادية.

■ تعزيز المسؤولية المجتمعية و العمل التطوعي.

■ تحسين جودة الحياة الجامعية.

■ تنويع و تنمية مصادر الإيرادات و استدامتها.

■ تحقيق التميز المؤسسي.

■ تطوير مجتمع الجامعة و جهاتها على الإبداع و الابتكار، و تحقيق التميز في المجالات الأكademie

و البحثية و الخدمة المجتمعية و العمل التطوعي.

■ تعزيز التنافسية و جودة الأداء ل لتحقيق التميز المؤسسي.

■ ابتكار و تبني مبادرات تسهم في رفع جودة الحياة الجامعية و تحقيق كفاءة الإنفاق و التشغيل و التميز المؤسسي.

■ تكريم المتميزين و المبدعين و المبتكرین من مجتمع جامعة الملك خالد و الجهات التابعة له.



## الشريحة المستهدفة

مجتمع جامعة الملك خالد:

طلاب / موظفين / أعضاء هيئة تدريس و من في حكمهم

جهات جامعة الملك خالد:

كليات / عمادات مساندة / إدارات / وحدات / مراكز



# الشروط والأحكام

- أن يكون المتقدم على رأس العمل ولا يكون في إجازة استثنائية أو تفرغ علمي خلال فترة ترشحه ويستثنى من ذلك المبتعثين في الفرع الخاص بهم فقط.
- أن يكون الطالب المشارك قد أتم ما لا يقل عن فصلين دراسيين.
- يحق للجنة الإشرافية أن تحجب الجائزة إذا ثبتت إخلال المتقدم بأي شرط من شروط الجائزة.
- يحق للجنة الإشرافية إلغاء الجائزة أو أخذ فروعها في أي وقت بدون ذكر الأسباب.
- لا يحق لأعضاء اللجنة الإشرافية أو لجان التحكيم أو الجهة المشرفة على الجائزة المشاركة في الجائزة.
- ألا يكون المتقدم من أعضاء هيئة التدريس أو الموظفين قد أوقعت بحقه عقوبة تتعلق بالأداء المهني وفقاً للمادة 89 من اللائحة المنظمة لشئون منسوبي الجامعات السعوديةين من أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم أو المادة 6 من نظام الإنضباط الوظيفي للموظفين.
- ألا يكون المتقدم من الطلبة قد ارتكب مخالفة اقتضت توجيهه إنذار أو عقوبة له من لجان المختصة.

التقديم على هذه الجائزة متاح لكافة منسوبي الجامعة و جهازها وحسب الفئات المستهدفة من كل فرع من فروع الجائزة ما عدا من تم الإشارة إلى استثنائهم من المشاركة.

أن يكون التقديم على الجائزة في الوقت المحدد بعد استيفاء جميع الشروط والمستندات المطلوبة و الشواهد.

على المتقدمين الالتزام بمعايير الجائزة و شواهدها وأدلتها و نماذجها.

جميع الأدلة و الشواهد المقدمة يجب أن يكون تاريخ الحصول عليها أو إنتاجها أو إصدارها خلال سنتين من تاريخ إعلان التقدم على الجائزة في دورتها الحالية.

يشترط في كل الأعمال المقدمة للجائزة أن يكون قد أشير فيها إلى انتماء المتقدم لجامعة الملك خالد.

سيتم استبعاد الترشيحات غير المستوفية للشروط و معايير الجائزة و يشمل الترشيحات غير المقروعة أو غير المكتملة أو غير المؤهلة للمشاركة.

كل الوثائق والأدلة و المستندات المقدمة مملوكة للجهة المشرفة على الجائزة و لا ترد الى أصحابها.



# لجان الإشراف و التحكيم

## آلية تشكيل اللجنة الإشرافية:

يتم تشكيلها بقرار من رئيس الجامعة و تتولى الإشراف و التنفيذ و المتابعة لكل ما يتعلق بالجائزة.

## مهام اللجنة الإشرافية:

- إقرار السياسات العامة التي تحكم الجائزة.
- إقرار ما يطرأ من تعديلات على اللوائح و الخطط و المعايير و الشروط الخاصة بالجائزة.
- إقرار ما يطرأ من تعديلات على فروع الجائزة و موضوعاتها.
- إقرار الجدول الزمني للجائزة.
- الإشراف على استلام المشاركات و فرزها و التأكد من نظاميتها و اكتمالها.
- تشكيل لجان التحكيم لكل فرع من الجائزة.
- تحديد الفائزين بالمراكز الأولى لكل فرع.
- إعداد تقرير عن نتائج تقييم ملفات المرشحين و الدرجات الحاصلين عليها و اعتمادها قبل إصدار النتائج.
- اعتماد ميزانية الجائزة و تكرييم الفائزين.
- قبول التظلمات على الجائزة و دراستها و النظر فيها.



## آلية تشكيل لجان التحكيم لكل فرع:

يتم تشكيل لجنة تحكيم فرعية لكل فرع من فروع الجائزة بناء على توصية من اللجنة الإشرافية.

تتكون كل لجنة تحكيم من ثلاثة أعضاء (عضو من اللجنة الإشرافية، و عضويين من خارجها من منسوبي الجامعة).

يرأس لجنة التحكيم الفرعية عضو اللجنة الإشرافية.

## مهام لجان التحكيم لكل فرع :

تقوم لجان التحكيم بتقييم و تحكيم جميع المشاركات المقدمة للجائزة و التي اجتازت مرحلة الفرز، و ذلك بناء على معايير التقييم لكل فرع من فروع الجائزة وأوزانها النسبية المذكورة في كل فرع من فروع الجائزة لكي يكون تقييم المشاركات دقيقاً ليحقق أهداف الجائزة في تكريم أفضل المشاركات؛ حيث يقوم كل عضو من لجنة التحكيم بتقييم المشاركات بشكل مستقل ، و يتمأخذ متوسط الدرجات التي حصلت عليها المشاركة من تقييم الثلاثة المحكمين، و يتم ترتيب المشاركات من الأعلى درجات حتى الأقل.



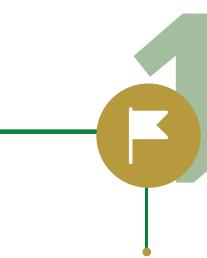
# مراحل الجائزة

(إعلان النتائج من قبل اللجنة الإشرافية  
للفائزين بالمراكز الأولى لكل فرع).

## مرحلة النتائج

(فرز و تقييم المشاركات المتقدمة للجائزة و استبعاد  
المشاركات التي لا تنطبق عليها شروط التقديم في الجائزة).

## مرحلة الفرز



## مرحلة الترشيح

(يتم استقبال المشاركات في  
فروع الجائزة المختلفة في المدة  
الزمنية المحددة لمرحلة الترشيح).

## مرحلة التكريم

(تكريم الفائزين في حفل يتم تحديده  
موعده من قبل اللجنة الإشرافية و برعاية  
رئيس الجامعة).

## مرحلة التحكيم

(تقوم لجان تحكيم مكونة من ثلاثة أعضاء بتقييم  
جميع المشاركات، كل محاكم على حده، و من  
ثم يتمأخذ متوسط الدرجات للثلاثة المحكمين).



# خطوات التقديم على الجائزة



امسح أو انقر على رمز  
الاستجابة السريعة



## ضوابط تظلم المرشدين

يجوز للمرشح التظلم في حالة وجود دليل واضح لمخالفة معايير و أحكام الجائزة.

يجب على المرشح في حالة تظلمه التقدم بطلب رسمي لرئيس اللجنة الإشرافية على الجائزة على البريد الإلكتروني الخاص بالجائزة ، موضحاً فيه مبررات تظلمه بشكل دقيق و منطقي في مدة أقصاها أسبوع من تاريخ إعلان نتائج الفائزين.

على مقدم الطلب إرفاق الأدلة أو المستندات التي تدعم تظلمه و تفصيل الحالة.

يتم الرد على المرشح بعد عرض الطلب على اللجنة الإشرافية في مدة أقصاها أسبوع من تاريخ تقديم الطلب.



## التوجهات الاستراتيجية للجامعة المرتبطة بها فرع جوائز جامعة الملك خالد للتميز

الخدمة  
المجتمعية



البحث العلمي  
و الابتكار



التعليم و التعلم



تنمية الإيرادات و  
استدامتها



التميز  
المؤسسي



الحياة الجامعية





التعليم و التعلم



الحياة الجامعية

الخدمة المجتمعية

التعليم و التعليم

التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات واستدامتها

البحث العلمي والابتكار

## التعليم و التعليم

الطالب القدوة

الطالب المتميّز

ممارسات تطوير  
تجربة التعليم و التعليم

جودة التعليم



## الفئات المستهدفة:

طلاب البكالوريوس



كليات



طلاب الدراسات العليا



عمادات مساندة



أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم





## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	جودة التعليم	التعليم و التعلم
وصف فرع الجائزة		الفئة المستهدفة
يهدف الفرع إلى تهفيز الكليات وأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على تحسين جودة التعليم المقدم للطلاب وتطوير العملية التعليمية بشكل مستمر.		جهات: كليات / أقسام علمية أفراد: أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم

## معايير التقييم وآلية احتساب الدرجات

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم:

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
8	<b>درجتان</b> لكل لجنة على مستوى الكلية. بحد أقصى لجنة. <b>3</b> درجات لكل لجنة على مستوى الجامعة. بحد أقصى لجنتان.	إرافق قرار عضوية اللجان المختصة.	المشاركة في اللجان المختصة لتصميم وتطوير المقررات على مستوى الكلية أو الجامعة.	1

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
10	<b>درجات</b> لكل تقرير، بحد أقصى 5 تقارير.	تقرير لأنشطة المبتكرة وأنشطة التعلم النشط مع ربطها بمخرجات التعلم.	تضمين المنهج الدراسي لأنشطة مبتكرة وأنشطة التعلم النشط التي تسهم في تحقيق مخرجات التعلم للمقرر.	2
12	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> في حال كان رضا المستفيدين 5، وإذا كان أقل فيتم احتسابها حسب المعادلة التالية: احتسابها حسب المعادلة التالية: (متوسط رضا المستفيدين * 5)/12).	متوسط رضا الطالب عن الأنشطة المقدمة من خلال الاستبيانات 9 استطلاعات الرأي، ومرفق بها كامل الأسئلة ونتائج على مقياس من 5 مستويات.		
5	متوسط التقييم من 5 لفصول دراسيين لكل مقرر، و من ثم حساب المتوسط للمقررين الدراسيين من 5.	تقييم الطالب للمقررات نهاية الفصل الدراسي من النظام الأكاديمي لآخر فصول دراسيين على أن لا يقل عدد الطلاب المقيمين لعضو هيئة تدريس عن 20 و أن يكون التقييم لمقررين مختلفين .	كفاءة التدريس حسب تقييم الطلاب.	3
5	كل دليل <b>بدرجة</b> ، بحد أقصى 5 أدلة.	دليل يفيد بالتواصل الإيجابي والتشجيعي مع الطالبة بشكل مستمر و بتواتر متفرقة (دليل من البريد الجامعي أو البلاك بورد).	التواصل الإيجابي و التشجيعي مع الطالبة.	4
5	<b>درجة</b> عن كل حضور، و <b>درجات و نصف</b> عن المشاركة، بحد أقصى لقاءان علميان.	شهادات الحضور أو المشاركة.	المشاركة أو الحضور في المؤتمرات وورش العمل و الدورات التدريبية العلمية (المحلية أو الدولية) و المتعلقة بالتعليم و التعلم.	5

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
20	5 درجات عن كل شهادة احترافية أو مهنية، بحد أقصى 4 شهادات.	نسخة من الشهادة الاحترافية أو المهنية، و تكون غير منتهية الصلاحية.	الحصول على شهادات مهنية أو احترافية متعلقة بالتعليم و التعليم.	6
5	يتم احتساب كل جائزة بدرجة، و بحد أقصى 5 جوائز.	إرفاق الشهادات أو ما يثبت الحصول على الجائزة.	الحصول على جوائز تعليمية ( محلية أو دولية) متعلقة بالتعليم و التعليم.	7
2	تقدير الإفادة من قبل المدكم.	إرفاق إفادة من رئيس القسم باكتمال ملف المقرر.	المساهمة في إكمال ملفات الجودة للمقرر الدراسي (وصف و ملف و تقرير المقرر).	8
18	9 درجات لكل ملف مقرر مكتمل و بحد أقصى مقرران دراسيان.	نسخة من ملف المقرر مكتملة لمقرررين دراسيين.		
5	5 درجات على تقييم عمادة التعلم الإلكتروني في تفعيل أفضل الممارسات.	إرفاق ما يلزم من تقارير من عمادة التعلم الإلكتروني ثبت تفعيل العضو لأفضل الممارسات التعليمية على البلاك بورد و الفصول الافتراضية.	تفعيل أفضل الممارسات في التعلم الإلكتروني (تنفيذ استراتيجيات تعليمية تلبى احتياجات المتعلم-التقييمات المتنوعة- المحتوى المبتكر-التغذية الراجعة- تصميم المقرر الإلكتروني-...).	9
5	5 درجات على المحتوى الرقمي المبتكر، و يتم تقييم المحتوى الرقمي من قبل المدكم.	إرفاق ما يثبت أنه تم إنشاء محتوى رقمي مبتكر ذي جودة عالية.	بناء محتوى رقمي متنوع و يكون من إنتاج الأستاذ.	10
100	<b>المجموع</b>			



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

◀ الكليات/ الأقسام العلمية :

م	معايير التقييم	الشهاده والأدلة	طريقة الاحتساب	الوزن
1	أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم الحاصلين على جوائز في مجال التعليم و التعلم ( محلية أو دولية ) و تكون معتمدة.	قائمة بأسماء الأعضاء الفائزين و نوع الجائزة و إرفاق ما يثبت الحصول على الجائزة.	يتم احتساب كل جائزة بدرجة، و بحد أقصى 10 جوائز.	10
2	طلاب الكلية أو القسم الحاصلون على جوائز في مجال التعليم و التعلم ( محلية أو دولية) و تكون معتمدة.	قائمة بأسماء الطلاب الفائزين و نوع الجائزة و إرفاق ما يثبت الحصول على الجائزة.	يتم احتساب كل جائزة بدرجة، و بحد أقصى 10 جوائز.	10
3	حصول الكلية أو القسم على جوائز في مجال التعليم و التعلم ( محلية أو دولية) و تكون معتمدة.	إرفاق الشهادات أو ما يثبت الحصول على الجائزة.	يتم احتساب كل جائزة بدرجاتان و بحد أقصى 5 جوائز.	10
4	عدد البرامج الأكاديمية الحاصلة على الاعتماد البرامجي الكامل على مستوى الكلية أو القسم.	شهادات الاعتماد البرامجي.	يدرس بناء على عدد البرامج المعتمدة إلى عدد البرامج بالكلية لجميع المراحل، و تعطى كحد أقصى 10 درجات، و تكون حسب المعادلة التالية: ( عدد البرامج المعتمدة / إجمالي برامج الكلية أو القسم * 10 )	10



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشاهد والأدلة	معايير التقييم	m
10	يتم التقييم من قبل المحكم.	نسخة من تقرير تقييم أداء الكلية في التدريس الإلكتروني من قبل عمادة التعلم الإلكتروني.	فعالية استخدام أدوات التعلم الإلكتروني في الكلية أو القسم.	5
5	النسبة المئوية للخريجين الذين تم توظيفهم إلى إجمالي عدد الخريجين في نفس العام، و يتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (النسبة المئوية للخريجين * 100/5).	إرافق قائمة بأسماء الخريجين كاملة. إرافق قائمة بأسماء الخريجين الذين تم توظيفهم و جهات عملهم.	عدد خريجي الكلية الذين تم استقطابهم و توظيفهم من جهات التوظيف.	6
30	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> في حال كانت نسبة الناجحين 100%， وإذا كانت أقل فيتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (نسبة الاجتياز * 100/30).	تقرير من الجهات المعتمدة لإجراء الاختبارات المهنية أو الوطنية (مثل هيئة التخصصات الصحية / هيئة تقويم التعليم والتدريب) يوضح النسبة المئوية للطلاب و الخريجين الناجحين في الاختبارات المهنية أو الوطنية.	مستوى أداء الطالب في الاختبارات المهنية / الوطنية.	7
15	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> في حال كان معدل الإنعام الظاهري 100% وإذا كان أقل فيتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (نسبة طلاب البكالوريوس الذين أكملوا البرنامج في الحد الأدنى * 100/15).	تقرير من النظام الأكاديمي يوضح نسبة طلاب البكالوريوس الذين أكملوا البرنامج في الحد الأدنى من المدة المقررة للبرنامج من كل دفعة(آخر دفعة تدرجت).	معدل الإنعام الظاهري.	8
100	<b>المجموع</b>			



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	ممارسات تطوير تجربة التعليم و التعلم.	التعليم و التعليم
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	
هي جائزة تمنح لممارسات تطوير تجربة التعليم و التعلم و التي تساهم بشكل كبير في إثراء تجربة التعليم و التعلم للطلاب.	<b>جهات:</b> كليات / عمادات. <b>أفراد:</b> أعضاء هيئة التدريس و من في دكرهم.	

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	<p>يتم احتساب <b>16</b> درجة في حال إكمال جميع أجزاء النموذج الثمانية، و في حال وجود نقص أو عدم اكتمال معلومات يتم <b>خصم نقطتين</b> من كل جزء غير مكتمل.</p> <p>يتم تقييم جودة ما تم تقديمه في أجزاء النموذج ما عدا الجزء الأول (معلومات مقدم الممارسة)، بواقع <b>درجتان</b> على كل جزء.</p>	تعبيئة الممارسة على نموذج ممارسات تطوير تجربة التعليم و التعلم.	وصف الممارسة مكتمل و واضح على النموذج المخصص	1

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
5	يتم التقييم من قبل المحكم لتأكيد الارتباط بين أهداف الممارسة، وأهداف أو مبادرات الجامعة الاستراتيجية.	مصفوفة اتساق بين أهداف الممارسة، والأهداف أو المبادرات الاستراتيجية للجامعة.	ارتباط أهداف الممارسة بأهداف أو مبادرات الجامعة الاستراتيجية.	2
15	يتم احتساب 5 درجات لكل هدف تحقق من أهداف الممارسة، و تم إرفاق الشواهد والأدلة له بعد أقصى 3 أهداف.	قابلة للأهداف التي تتحقق من ضلال تنفيذ الممارسة مع شواهد لتحقق كل هدف.	الأهداف التي تتحقق من ضلال الممارسة أو المبادرة.	3
15	يتم احتساب 3 درجات لكل مؤشر أداء حقق المستهدف في فترة القياس و تم إرفاق الشواهد، الأدلة له بعد أقصى 5 مؤشرات أداء.	تقرير بحالة مؤشرات أداء الممارسة يوضح خط الأساس و المستهدف. المتتحقق لكل مؤشر أداء و فترة القياس.	نسبة الانجاز في مؤشرات أداء المبادرة أو الممارسة.	4
20	يتم تقييم الشواهد والأدلة من قبل المحكم لتأكد من النتائج المتقدمة على الفئة المستفيدة.	تقرير بنتائج الممارسة على الفئة المستفيدة مع إرفاق شواهد و أدلة توضح تحقق النتائج.	النتائج المتقدمة على الفئة المستفيدة من الممارسة.	5
15	يتم احتساب الدرجة كاملة في حال كان رضا المستفيدين 5، وإذا كان أقل فيتم احتسابها حسب المعادلة التالية: متوسط رضا المستفيدين * (5/15).	متوسط رضا المستفيدين عن المبادرة أو الممارسة من ضلال الاستبيانات واستطلاعات الرأي و مرفق بها كاملا الأسئلة والناتج على مقاييس من 5 مستويات.	معدل رضا الفئة المستفيدة من الممارسة.	6
100	<b>المجموع</b>			



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## نموذج وصف ممارسات تطوير التعليم و التعليم



امسح أو انقر على رمز  
الاستجابة السريعة



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	الطالب المتميّز	التعليم و التعليم
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	طلاب مرحلتي البكالوريوس و الدراسات العليا
يهدف فرع الجائزة لبث روح التفاسير بين الطلاب و تشجيعهم على التميز الدراسي و تنمية مهاراتهم و منجزاتهم العلمية و العملية.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
10	10 درجات. 7 درجات. 5 درجات. 3 درجات.	إرفاق سجل أكاديمي حديث.	المعدل التراكمي لا يقل عن 4.50	1
5	2.5 درجة لكل توصية، بحد أقصى توصيتان.	الحصول على توصية من عمادة شؤون الطلاب، كلية الطالب، أو أحد أعضاء هيئة التدريس تبين تعاون الطالب و مشاركته بالأنشطة الlassocative.	التعاون مع الكلية أو عمادة شؤون الطلاب	2



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	5 درجات للمشاركة بملصق علمي بمؤتمر، وبحد أقصى مشاركتان. 5 درجات للمشاركة بورقة بحثية منشورة و بحد أقصى ورقتان.	فأئمة بالملصقات العلمية التي شارك الطالب فيها أو الأبحاث التي نشرها.	الملصقات العلمية ونشر الأبحاث.	3
10	درجة عن كل شهادة بحد أقصى 10 دورات.	شهادات الحضور للدورات التخصصية.	حضور الدورات التدريبية التخصصية أو الدورات التي تساعد في تنمية المهارات الشخصية.	4
10	5 درجات عن كل شهادة احترافية أو مهنية، و بحد أقصى شهادتان.	نسخة من الشهادة الاحترافية أو المهنية، و تكون غير منتهية الصلاحية.	الحصول على شهادات مهنية أو احترافية.	5
5	يتم احتساب كل جائزة بـ 2.5 درجة، وبحد أقصى جائزتين.	إرفاق الشهادات أو ما يثبت الحصول على الجائزة.	الحصول على جوائز تعليمية محلية أو دولية).	6
10	يتم احتساب <b>الدرجة الكاملة</b> لمن حقق 200 ساعة أو أكثر، وإذا كان أقل من 200 ساعة، يتم احتسابها بالمعادلة التالية: (عدد الساعات التي حصل عليها المتطوع * 10) / 200.	شهادة بعدد الساعات من المنصة الوطنية للعمل التطوعي أو منصة التطوع الصحي خلال سنتين كحد أقصى.	المشاركة في الحملات التطوعية و خدمة المجتمع.	7



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
10	<b>درجات</b> على العضوية بالأندية الطلابية في أندية عمادة شؤون الطلاب أو أندية الكليات. <b>درجات</b> لكل مشاركة في فعالية مقامة من قبل أندية عمادة شؤون الطلاب، أو أندية الكلية بعد أقصى 4 مشاركات.	إرفاق ما يثبت العضوية بالأندية	المشاركة في الأنشطة اللاصفية.	8
10	يتم التقييم من قبل المحكم.	إرفاق ما يثبت ذلك.	تقديم منتج علمي أو فكرة ابتكارية أو مشروع ريادي أو مبادرة تطويرية وتم تنفيذها.	9
10	يتم التقييم من قبل المحكم.	نسخة من تقارير أداء الطالب من قبل عمادة التعليم الإلكتروني.	أداء الطالب في المقررات الإلكترونية (دخول الطالب، التفاعل، حضور الفصول الافتراضية، تسليم الواجبات في مواعيدها).	10
<b>المجموع</b>				100



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	الطالب القدوة	التعليم و التعلم
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	طلاب مرحلة البكالوريوس
يهدف فرع الجائزة لإبراز الطلاب المتميزين على مستوى الكليات، وإيجاد بيئة تنافسية إبداعية محفزة بين طلاب وطالبات الجامعة، ونشر ثقافة القدوة، والإسهام في تعزيز الثقة في نفوس الطلاب وطالبات.		

## آلية الترشيح للجائزة:

### تقام الجائزة على مرحلتين :

#### ◀ المرحلة الأولى على مستوى الكليات :

- يتم تشكيل لجنة في كل كلية بقرار من عميد الكلية لاختيار قدوة الكلية، و تقوم بوضع معايير التقييم و حوكمة الترشيح.
- ترشح كل كلية مرشدين من الطلاب و مرشحتين من الطالبات (رئيسي و احتياطي).
- يرفع عميد الكلية بأسماء مرشحي الكلية إلى رئيس اللجنة الإشرافية لجوائز التميز بجامعة الملك خالد.



## ◀ المرحلة الثانية على مستوى جوائز التميز

- تشكل لجنة تحكيم ثلاثة لفرع الطالب القدوة من اللجنة الإشرافية لجوائز التميز بجامعة الملك خالد.
- يقدم كل مرشح أساسياً (احتياطي في حال اعتذر الأساسي) بتقديم عرض تعريفي عن نفسه وإنجازاته و من ثم تليه مقابلة شخصية مع أعضاء اللجنة.
- يتم تقييم المرشحين وفق المعايير أدناه من قبل لجنة التحكيم.
- يرشح الحاصلون والحاصلات على أعلى الدرجات في المرحلة الثانية من المسابقة للفوز بالمراكز الثلاثة الأولى على مستوى الجامعة من الطلاب، والمراكز الثلاثة الأولى على مستوى الجامعة من الطالبات.

الوزن	معايير التقييم	م
10	المظهر العام	1
20	الثقة بالنفس و عدم التوتر	2
20	القدرة على الحوار و النقاش	3
10	وضوح الأفكار و تسلسلها	4
10	الثقافة العامة	5
15	المهارات العامة (الحاسب الآلي / التصميم / اللغات الأجنبية ...)	6
15	المساهمات المختلفة (المشاركات الاجتماعية / الثقافية / الرياضية / ...)	7
100	<b>المجموع</b>	



# البحث العلمي والابتكار





التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## البحث العلمي و الابتكار

المشاريع البحثية الممولة

الابتكار

التأليف والترجمة

البحث العلمي



المجالات:

- ▷ براءات الاختراع
- ▷ المنتجات البحثية

المجالات:

- ▷ مجال العلوم الطبيعية
- ▷ مجال الهندسة و التقنية
- ▷ مجال العلوم الطبية و الصحية
- ▷ مجال العلوم الزراعية و البيطرية
- ▷ مجال العلوم الاجتماعية
- ▷ مجال العلوم الإنسانية و الفنون
- ▷ مجال التخصصات الشرعية و التربية

## الفئات المستهدفة:

أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم



## معلومات الفرع

التجه الاستراتيжи	اسم الفرع	مجالات الفرع
البحث العلمي و الابتكار	البحث العلمي	مجال العلوم الطبيعية مجال الهندسة و التقنية مجال العلوم الطبية و الصيدلة مجال العلوم الزراعية و البيطرية مجال العلوم الاجتماعية مجال العلوم الإنسانية و الفنون مجال التخصصات الشرعية و التربية
الفئة المستهدفة	وصف فرع الجائزة	
أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم	يهدف فرع الجائزة إلى تهفيز أعضاء هيئة التدريس بالجامعة على التميز والإبداع في البحث العلمي، والنشر في أوعية نشر ذات معاملات تأثير عالية. تعتمد الجائزة في بنائها على التصنيف العالمي فورد “Fields of Research and Development - FORD” الذي من خلاله تم تصنيف العلوم بناءً على مستهدفات البحث و التطوير العالمية. يقسم هذا التصنيف العلوم إلى ستة فروع رئيسية بُنيت على أساسها مجالات الجائزة.	



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
40	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> لمن نشر 100 بحث وأكثر، وإذا كان أقل من 100 بحث يتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (عدد الأبحاث المنشورة * 100/40).	قائمة بعنوانين للأبحاث ورقم الـ (doi) لكل بحث مصنف ومنتشر على منصة سكوبس ، على أن تكون منشورة خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة. اسم الباحث باللغة الإنجليزية كما يظهر في الأبحاث، ورقم تعريف الباحث على منصة سكوبس (Scopus Author ID). غير مطلوب إرفاق قائمة بالأبحاث.	النشر العلمي	1
30	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> لمن نشر 50 بحثاً في Q1 وأكثر، وإذا كان أقل من 50 بحث يتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (عدد الأبحاث المنشورة * 50/30).	قائمة بعنوانين للأبحاث ورقم الـ (doi) لكل بحث منتشر على منصة سكوبس و مصنف Q1 ، على أن تكون منشورة خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	تصنيف النشر العلمي وفق النظام الربعي (CiteScore Quartiles)	2
30	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> لمن نشر 50 بحثاً في الـ Q2 وأكثر، وإذا كان أقل من 50 بحث يتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (عدد الأبحاث المنشورة * 50/30).	قائمة بعنوانين للأبحاث ورقم الـ (doi) لكل بحث منتشر على منصة سكوبس و مصنف Q2 ، على أن تكون منشورة خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.		
100	<b>المجموع</b>			

## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	التأليف و الترجمة	البحث العلمي و الابتكار
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم
يستهدف فرع الجائزة فروع و مجالات العلوم المختلفة التي تتواءم مع أولويات البحث و الابتكار في الجامعة، و تستهدف التوجهات الوطنية في مجالات البحث و التطوير و الابتكار، و بما يتلاءم مع محاور استراتيجية تطوير منطقة عسير "إنسان-مكان-اقتصاد"، حيث يعتبر مجال التأليف و الترجمة أحد المجالات المهمة في تعزيز الإدراك العلمي و تأصيل المعرفة ونقلها بين مختلف الثقافات و اللغات. و يهدف فرع الجائزة كذلك إلى تعزيز ممارسات التأليف، و تحفيز الترجمة من العربية و إليها من مختلف اللغات و العلوم. و هو ما يشكل هوية عالميتها و نضوجها المعرفي و أثرها العلمي و الثقافي على المجتمعين الوطني و الدولي.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

التأليف :

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
40	يتم احتساب <b>20</b> درجة لكل كتاب تطبق عليه الشروط ، بحد أقصى كتابان.	إرفاق الكتب المؤلفة و التي تم إدراجها ضمن قاعدة بيانات سكوبس خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	النشر المصنف لكتب العلمية	<b>1</b>



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	يتم احتساب <b>10</b> درجات لكل كتاب تنطبق عليه الشروط ، بحد أقصى 3 فصول.	إرافق فصول الكتب المؤلفة التي تم إدراجها ضمن قاعدة بيانات سكوبس خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	النشر المصنف لفصل الكتب العلمية.	2
20	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل كتاب تنطبق عليه الشروط ، بحد أقصى أربعة كتب.	إرافق الكتب المؤلفة والمطبوعة من قبل دار نشر معتمدة لمزاولة نشاط النشر والتوزيع والتي لم يتم إدراجها ضمن قاعدة بيانات سكوبس خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	النشر غير المصنف للكتب العلمية.	3
10	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل كتاب تنطبق عليه الشروط ، بحد أقصى فصلان.	إرافق فصول الكتب المؤلفة والمطبوعة من قبل دار نشر معتمدة لمزاولة نشاط النشر والتوزيع، والتي لم يتم إدراجها ضمن قاعدة بيانات سكوبس خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	النشر غير المصنف لفصل الكتب العلمية.	4
<b>المجموع</b>				100



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الترجمة :

الوزن	طريقة الاحتساب	ال Shawahed و الأدلة	معايير التقييم	m
40	يتم احتساب <b>20</b> درجة لكل كتاب مترجم تنطبق عليه الشروط ، بحد أقصى كتابان.	إرفاق الكتب المترجمة التي تم إدراجها ضمن قاعدة بيانات سكوبس خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	الترجمة المصنفة للكتب العلمية.	1
30	يتم احتساب <b>10</b> درجات لكل كتاب مترجم تنطبق عليه الشروط بحد أقصى ثلاثة فصول.	إرفاق فصول الكتب المترجمة التي تم إدراجها ضمن قاعدة بيانات سكوبس خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	الترجمة المصنفة لفصول الكتب العلمية.	2
20	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل كتاب مترجم تنطبق عليه الشروط بحد أقصى أربعة فصول.	إرفاق الكتب المترجمة من قبل دار نشر معتمدة لمزاولة نشاط النشر والتوزيع والتي لم يتم إدراجها ضمن قاعدة بيانات سكوبس خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	الترجمة غير المصنفة للكتب العلمية.	3
10	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل كتاب مترجم تنطبق عليه الشروط بحد أقصى فصلين.	إرفاق فصول الكتب المترجمة من قبل دار نشر معتمدة لمزاولة نشاط النشر والتوزيع والتي لم يتم إدراجها ضمن قاعدة بيانات سكوبس خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	الترجمة غير المصنفة لفصول الكتب العلمية.	4
100	<b>المجموع</b>			

## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التجه الاستراتيجي
—	الابتكار في البحث العلمي	البحث العلمي والابتكار
وصف فرع الجائزة		الفئة المستهدفة

يهدف فرع الجائزة ليشمل فروع الابتكار المتعددة، و مصادر الدعم البحثي الخلاق و الذي يستهدف تعزيز الرفاهية المجتمعية أو تنمية الاقتصاد المبني على المعرفة أو تطوير طبيعة الأرض و مكونها البيئي و الزراعي. و يتماشى فرع الجائزة في مساراتها مع المستهدف الوطني من خلال رؤية السعودية 2030، و تواءم مع استراتيجية جامعة الملك خالد 2030.

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	$\mu$
60	يتم احتساب <b>30</b> درجة لكل براءة اختراع تطبق عليها الشروط ، بحد أقصى براءتين اختراع.	إرفاق شهادة براءات الاختراع المسجلة في الخمسة مكاتب المعتمدة على منصة سكوبس : <ul style="list-style-type: none"> <li>- The US Patent &amp; Trademark Office</li> <li>- The European Patent Office</li> <li>- The Japan Patent Office</li> <li>- The World Intellectual Property Organization</li> <li>- The UK Intellectual Property Office</li> </ul> أو المسجلة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	براءات الاختراع	1
20	يتم احتساب <b>10</b> درجات لكل منتج تطبق عليه الشروط ، بحد أقصى منتجان.	إرفاق قائمة بالمنتجات البحثية القابلة للتجزير و المقبولة في حاضنة أو مسرعة المنتجات البحثية خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	المنتجات البحثية	2

## معايير التقييم وآلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	<p>يتم التقييم بناءً على عقود المشاريع الموقعة مع الجهات المانحة مع تحديد نسبة الجامعة كجهة مدرجة ضمن المشروع، أو من يمثلها في صيغة التعاقد الرسمية.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- أعلى من 1,000,000 ريال سعودي = <b>20</b> درجة.</li> <li>- بين أو يساوي 999,999 و 500,000 ريال سعودي = <b>15</b> درجة.</li> <li>- بين أو يساوي 499,999 و 100,000 ريال سعودي = <b>10</b> درجات.</li> <li>- أقل أو يساوي 99,999 ريال سعودي = <b>5</b> درجات.</li> </ul>	<p>إرفاق ما يثبت دعم الموارد المالية الذي تم جذبه من خلال المشاريع الوطنية أو الدولية للأبحاث، على أن يتم إثبات إدخال المبالغ المالية الممنوعة لأغراض بحثية من خلال حسابات الجامعة الرسمية، أو وجود ما يثبت استفادتها من تلك المبالغ وفق ما ينظمها عقد الشراكة مع الجهة الوطنية أو الدولية.</p>	الشراكات الوطنية والدولية	<b>3</b>
100	<b>المجموع</b>			

## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التجه الاستراتيجي
جميع المجالات	المشاريع البحثية الممولة	البحث العلمي وابتكار
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	أعضاء هيئة التدريس ومن في دكهم
يهدف الفرع إلى تحفيز الباحثين في الجامعة للمشاركة في مسابقات الدعم البدئي الموجه للباحثين على المستوى الوطني والعالمي، والتي يحقق الباحث من خلالها مصدر تمويل لأعماله البحثية تواء مع احتياج الجهات المانحة، وتعزز ارتباط الباحث بالتحديات البحثية القائمة في مختلف المجالات الطبية والبيئية، والعلمية، والثقافية، والفنية، وفكريه. وكذلك تعزيز الدعم الخارجي للأعمال الجامعية البحثية، وتطوير البنية التحتية للممارسات والكشف والتطوير وابتكار من خلال منظومة تفاعلية تخدم مستهدفات مختلف القطاعات والهيئات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة على الصعيدين الوطني والدولي.		



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشهادة والأدلة	معايير التقييم	M
يتم احتسابها وترتيب الفائزين بناءً على حجم المبالغ المالية المستقطبة للدعم البحثي لكل باحث خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	يتم التقييم بناءً على عقود المشاريع الموقعة مع الجهات المانحة مع تحديد نسبة الجامعة كجهة مدرجة ضمن المشروع أو من يمثلها في صيغة التعاقد الرسمية.	حجم الدعم المالي الذي تم جذبه من خلال المشاريع الوطنية الدولية للأبحاث على أن يتم إثبات إدخال المبالغ المالية الممنوحة لأغراض بحثية من خلال حسابات الجامعة الرسمية، أو وجود ما يثبت استفادتها من تلك المبالغ وفق ما ينظمها عقد الشراكة مع الجهة الوطنية أو الدولية.	الشراكات البحثية الوطنية و الدولية	1

أعلى نقاط مكتسبة

المجموع



الخدمة المجتمعية





الحياة الجامعية

الخدمة المجتمعية

التعليم والتعلم

التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## الخدمة المجتمعية

الخدمة المجتمعية و العمل التطوعي



### الفئات المستهدفة:

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم - الموظفين



كليات - عمادات - إدارات - وحدات



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	الخدمة المجتمعية والعمل التطوعي	الخدمة المجتمعية
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	جهات: كليات / عمادات / إدارات / وحدات / مراكز.
يهدف الفرع إلى ترسیخ ثقافة الخدمة المجتمعية والعمل التطوعي لدى جهات الجامعة المختلفة بما يخدم المجتمع، و المساهمة في بناء مجتمع متعاون و متضامن، و تقدير و إبراز جهود الجهات البارزة في الخدمة المجتمعية و العمل التطوعي على مستوى الجامعة.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	يتم احتساب درجتان لكل برنامج تم إرفاق الشواهد مكتملة له، بحد أقصى 10 برامج.	فأئمة بالبرامج التي تم تقديمها لخدمة المجتمع خلال العام، وعدد الأفراد المستفيدين. إرفاق صور لإعلانات البرامج / مشاهد / خطابات / صور تثبت إقامة البرنامج.	عدد البرامج التي قدمتها الجهة لخدمة المجتمع	1
20	يتم منح كل برنامج مرتبط مع أهداف الجامعة الاستراتيجية درجتان، بحد أقصى 10 برامج.	مصفوفة اتساق بين البرامج وأهدافها وأهداف الجامعة الاستراتيجية.	ارتباط البرامج المقدمة لخدمة المجتمع باستراتيجية الجامعة	2

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشهادـ و الأدلـة	معايير التقييم	م
20	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> لمن حقق 10,000 ساعة وأكثر، وإذا كان أقل من 10,000 ساعة يتم احتسابها حسب المعادلة التالية: $(\text{عدد الساعات التي حصلت عليه الجهة} * 10,000) / 20$ .	شهادة بـعد الساعات من المنصة الوطنية للعمل التطوعي للجهة خلال سنتين تسبق الإعلان الجائزـة.	عدد ساعات العمل التطوعي المقدمة من الجهة لخدمة المجتمع.	3
20	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> لمن حقق 500 متطوع و أكثر، وإذا كان أقل من 500 متطوع يتم احتسابه حسب المعادلة التالية: $(\text{عدد المتطوعـين}) / 20 * 500$ .	شهادة بـعد المتطوعـين في الجهة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي خلال سنتين من تاريخ الإعلان عن الجائزـة.	عدد المتطوعـين المشارـكـين من الجهة.	4
20	يتم احتساب كل إفادة أو شهادة شكر من الجهة الخارجية <b>بدرجـان</b> بحد أقصـى 10 مشارـكـات.	إرفاق إفادة أو شهادة شكر من الجهة الخارجية.	إفادة الجهات المستفيدة من المشارـكـات التطوعـية خارـج الجامعة.	5
100	<b>المجموع</b>			



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	الخدمة المجتمعية و العمل التطوعي	الخدمة المجتمعية
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	

**أفراد** : اعضاء هيئة التدريس و من في دكرهم / تهدف جائزة جامعة الملك خالد للتميز ( فرع خدمة المجتمع - الأفراد ) إلى تعزيز الانتماء و الاندماج الاجتماعي، و تطوير المهارات و القدرات، و تحسين المجتمع و تلبية احتياجاته. الموظفون.

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	يتم احتساب <b>الدرجة الكاملة</b> لمن حقق 500 ساعة أو أكثر، وإذا كان أقل من 500 ساعة، يتم احتسابها بالمعادلة التالية:  عدد الساعات التي حصل عليها المتطوع * (500 / 30).	شهادة بعدد الساعات من المنصة الوطنية للعمل التطوعي أو منصة التطوع خلال سنتين تسبق إعلان عن الجائزة.	عدد الساعات التطوعية التي تمت المشاركة بها.	1
20	يتم احتساب <b>4</b> درجات لكل برنامج، بعدد 5 مشاركات كحد أقصى.	فائمة بأسماء البرامج و المبادرات و أهدافها على أن تكون خلال السنتين الماضية ، إرفاق شهادة مشاركة من الجهة خلال السنتين الماضية.	المشاركة في مبادرات وبرامج جمعيات خيرية معتمدة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية، أو جهات حكومية خارج الجامعة في منطقة عسير	2



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الادتساب	الشهادة والأدلة	معايير التقييم	$\mu$
15	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل عضوية، بحد أقصى 3 عضويات.	إرفاق شهادة العضوية خلال السنين الماضية.	العضوية في المؤسسات أو الجمعيات الخيرية التي تخدم المجتمع داخل السعودية.	<b>3</b>
20	يتم احتساب <b>4</b> درجات لكل مشاركة، بحد أقصى 5 مشاركات.	- قائمة بأسماء البرامج - إرفاق شهادة مشاركة من الجهة خلال السنين الماضية.	المشاركة في برامج و مبادرات لخدمة المجتمع على المستوى الوطني.	<b>4</b>
15	يتم احتساب <b>الدرجة الكاملة</b> لمن شارك في بحث أو دراسة مجتمعية.	إرفاق نسخة من الدراسة أو البحث.	المشاركة في البحوث أو الدراسات المجتمعية التي ترتبط بمشكلات المجتمع المحلي.	<b>5</b>
<b>المجموع</b>				100



تنمية الإيرادات  
واستدامتها





التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## تنمية الإيرادات و استدامتها

مبادرات تنمية الإيرادات  
(مشاريع و برامج قائمة)



### الفئات المستهدفة:

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم - الموظفين



كليات - عمادات - إدارات - وحدات



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
الموارد البشرية - العقود والمشتريات - التحول الرقمي و المشاريع التقنية - أخرى.	مبادرات تنمية الإيرادات (مشاريع و برامج قائمة)	تنمية الإيرادات و استدامتها
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	جهات: كليات / عمادات / إدارات / وحدات / مراكز. أفراد: أعضاء هيئة تدريس و من في حكمهم / موظفون.
يهدف الفرع إلى تقييم و تكريم مبادرات و ممارسات تنمية الإيرادات و استدامتها القائمة، و التي ينبع عنها تحقيق الاستغلال الأمثل للموارد، و رفع كفاءة العمل و تحسين الاستقلال المالي للجامعة.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	يتم احتساب <b>16</b> درجة في حال إكمال جميع أجزاء نموذج المبادرة الثمانية، وفي حال وجود نقص أو عدم اكتمال معلومات يتم خصم <b>درجاتان</b> من كل جزء غير مكتمل.	تعبة معلومات المبادرة أو الممارسة على نموذج مبادرات تنمية الإيرادات.	وصف المبادرة أو الممارسة مكتمل و واضح على النموذج المخصص.	1
	يتم تقييم جودة ما تم تقديمه في أجزاء نموذج المبادرة ما عدا الجزء الأول (معلومات مقدم المبادرة)، بواقع <b>درجاتان</b> على كل جزء.			

## معايير التقييم وآلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل هدف تحقق من أهداف المبادرة، و تم إرفاق الشواهد والأدلة له بحد أقصى <b>4</b> أهداف.	فائمة بالأهداف التي تحقق من خلال تنفيذ المبادرة أو الممارسة مع شواهد لتحقق كل هدف.	الأهداف التي تحقق من خلال المبادرة أو الممارسة.	<b>2</b>
10	يتم احتساب <b>درجات</b> لكل مؤشر أداء حقق المستهدف في فترة القياس، و تم إرفاق الشواهد والأدلة له بحد أقصى <b>5</b> مؤشرات أداء.	تقرير حالة مؤشرات أداء المبادرة أو الممارسة يوضح خط الأساس و المستهدف والمتحقق لكل مؤشر أداء و فترة القياس.	نسبة الإنفاق في مؤشرات أداء المبادرة أو الممارسة.	<b>3</b>
10	يتم تقييم الشواهد والأدلة من قبل المدقّم للتأكد من الاستفادة من الموارد المتاحة.	شواهد وأدلة تدل على استفادة المبادرة أو الممارسة من الموارد المتاحة في الجامعة، و عدم تحميل الجامعة تكاليف إضافية لتنفيذ المبادرة.	مقدار استفادة المبادرة أو الممارسة من الموارد المتاحة.	<b>4</b>

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	يتم تقييم الشواهد والأدلة من قبل المدّى للتأكد من دجيم العائد.	شواهد وأدلة تدل على دجيم العائد من تنفيذ المبادرة.	مقدار و حجم العائد المالي، أو الرأسمالي، أو الخدمي أو التطوير البشري للمبادرة أو الممارسة و قابليتها للاستدامة.	5
5	يتم تقييم الشواهد والأدلة من قبل المدّى للتأكد من النتائج المتحققة من المبادرة أو الممارسة.	تقدير بنتائج المبادرة أو الممارسة على الفئة المستفيدة، مع إرفاق شواهد وأدلة توضح تحقق النتائج.	النتائج المتحققة على الفئة المستفيدة من المبادرة أو الممارسة.	6
5	يتم احتساب الدرجة <b>كاملة</b> في حال كان رضا المستفيدين 5، وإذا كان أقل فيتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (متوسط رضا المستفيدين * 5/5).	متوسط رضا المستفيدين عن المبادرة أو الممارسة من خلال الاستبيانات و استطلاعات الرأي، و مرافق بها كامل الأسئلة و النتائج على مقياس من 5 مستويات.	معدل رضا الفئة المستفيدة من المبادرة أو الممارسة.	7
<b>المجموع</b>				100



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## نموذج وصف مبادرات و ممارسات كفاءة الإنفاق و تنمية الإيرادات



امسح أو انقر على رمز  
الاستجابة السريعة



# الحياة الجامعية





الحياة الجامعية

الخدمة المجتمعية

التعليم والتعلم

التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## الحياة الجامعية

ممارسات تحسين جودة الحياة الجامعية



## الفئات المستهدفة:

كليات - عمادات - إدارات - وحدات



أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم / الموظفين



طلاب





## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
- البيئة الجامعية - مرافق الجامعة - الخدمات المقدمة لمجتمع الجامعة - الأنشطة والبرامج المقدمة لمجتمع الجامعة	ممارسات تحسين جودة الحياة الجامعية	الحياة الجامعية
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	جهات : كليات / عمادات / إدارات / وحدات / مراكز أفراد: طلاب/أعضاء هيئة تدريس و من في دكهمهم/ موظفون
تهدف الجائزة إلى تكريم المشاريع والمبادرات والأنشطة والبرامج التي تهدف إلى “تحسين جودة الحياة الجامعية” و موجهة لمجتمع جامعة الملك خالد من خلال تقديم منتج أو فكرة أو مشروع أو منشط إبداعي يخدم تحسين البيئة الجامعية و جودة الخدمات المقدمة فيها.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	<p>يتم احتساب <b>16</b> درجة في حال إكمال جميع أجزاء نموذج الممارسات الثمانية، وفي حال وجود نقص أو عدم اكتمال معلومات يتم <b>خصم درجتان</b> من كل جزء غير مكتمل.</p> <p>يتم تقييم جودة ما تم تقديمه في أجزاء نموذج الممارسة ما عدا الجزء الأول (معلومات مقدم المبادرة)، بواقع <b>درجتان</b> على كل جزء.</p>	<p>تعبة الممارسة / المشروع / المننشط على نموذج ممارسات تحسين جودة الحياة الجامعية.</p>	<p>وصف الممارسة / المشروع / المننشط مكتمل و واضح على النموذج المخصص.</p>	1



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
5	يتم التقييم من قبل المدكم لتأكيد الارتباط بين أهداف الممارسة، وأهداف أو مبادرات الجامعة الاستراتيجية.	مصفوفة اتساق بين أهداف الممارسة والأهداف والمبادرات الاستراتيجية للجامعة	ارتباط أهداف الممارسة/ المشروع/ المنشط بأهداف أو مبادرات الجامعة الاستراتيجية.	2
15	يتم احتساب 5 درجات لكل هدف تحقق من أهداف الممارسة / المشروع/ المنشط ، وتم إرفاق الشواهد والأدلة له بعد أقصى ثلاثة أهداف.	قائمة بالأهداف التي تحققت من خلال تنفيذ الممارسة مع شواهد تتحقق كل هدف.	الأهداف التي تحققت من خلال الممارسة / المشروع/ المنشط.	3
15	يتم احتساب 3 درجات لكل مؤشر أداء حقق المستهدف في فترة القياس و تم إرفاق الشواهد والأدلة له بعد أقصى 5 مؤشرات أداء.	تقرير بحالة مؤشرات أداء الممارسة / المشروع/ المنشط يوضح خط الأساس والمستهدف و لمتحقق لكل مؤشر أداء و فترة القياس.	نسبة الإنجاز في مؤشرات أداء الممارسة / المشروع/ المنشط.	4
20	يتم تقييم الشواهد والأدلة من قبل المدكم للتأكد من النتائج المتقدمة على الفئة المستفيدة.	تقرير بنتائج الممارسة على الفئة المستفيدة، مع إرفاق شواهد و أدلة توضح تحقق النتائج.	النتائج المتقدمة على الفئة المستفيدة من الممارسة / المشروع/ المنشط.	5
15	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> في حال كان رضا المستفيدين 5، وإذا كان أقل فيتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (متوسط رضا المستفيدين * 5/15*).	متوسط رضا المستفيدين عن الممارسة من خلال الاستبيان واستطلاعات الرأي و مرفق بها كاملاً الأسئلة و النتائج على مقاييس من 5 مستويات.	معدل رضا الفئة المستفيدة من الممارسة / المشروع/ المنشط.	6
100	<b>المجموع</b>			



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## نموذج وصف ممارسات الحياة الجامعية



امسح أو انقر على رمز  
الاستجابة السريعة



التميز المؤسسي





التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

### التميز المؤسسي



## الفئات المستهدفة:

كليات - عمادات - إدارات - وحدات



أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم



طلاب البكالوريوس



طلاب الدراسات العليا



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التجه الاستراتيجي
(أكاديمي / بحثي / تقني / تطويري / كفاءة إنجاق و تشغيل / صحي / خدمة مجتمع / موارد بشرية ... أخرى).	أفضل مبادرات نوعية.	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة		الفئة المستهدفة
يهدف الفرع إلى تقديم جهات الجامعة المختلفة أو منسوبيها مبادرات نوعية مبتكرة تسهم في تطوير وتحسين أداء الجامعة و رُقي المجتمع.		<b>جهات:</b> كليات - عمادات - إدارات - مراكز - وحدات <b>أفراد:</b> أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم / الموظفين / الطلاب

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	<p>يتم احتساب <b>16</b> نقطة في حال إكمال جميع أجزاء نموذج المبادرة الثمانية، وفي حال وجود نقص أو عدم اكتمال معلومات يتم <b>خصم درجتان</b> من كل جزء غير مكتمل.</p> <p>يتم تقييم جودة ما تم تقديمها في أجزاء نموذج المبادرة ما عدا الجزء الأول (معلومات مقدم المبادرة)، بواقع <b>درجتان</b> على كل جزء.</p>	نموذج المبادرة النوعية (جميع الأجزاء مكتملة).	توصيف المبادرة حسب النموذج المعتمد (نموذج تقديم مبادرة نوعية) على أن تكون جميع أجزاء النموذج مكتملة.	1
15		نموذج المبادرة النوعية (جميع الأجزاء مكتملة).	الأصالة والابتكار كون المبادرة نوعية جديدة غير مسبوقة.	2
15	من خلال تقييم المحكم لمعايير التقييم على مقياس من 10 مستويات.	الملفات الداعمة مثل دراسات وأبحاث / إحصائيات / دراسة جدوى ... إلخ من الأدلة و الشواهد التي تدعم المبادرة.	مدى التوافق مع التوجهات الوطنية والخطة الاستراتيجية للجامعة.	3



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
15			الجذوی والکفاءة بديیھمکن تنفیذ المبادرة و سهولة تطبيقھا بالجامعة أو خارجھا.	4
10	من خلال تقييم المحکم لمعايير التقييم على مقياس من 10 مستويات.	نموذج المبادرة النوعية (جميع الأجزاء مكتملة). الملفات الداعمة مثل دراسات و أبحاث / إحصائيات / دراسة جذوی ... إلخ من الأدلة و الشواهد التي تدعم المبادرة.	القابلية للاستثمار بھیث يكون للمبادرة مردود استثماری یعود بالنفع على الجامعة.	5
15			الاستدامة بھیث تكون المبادرة قابلة للتوسيع في التطبيق على نحو أكبر وأشمل و بشكل مسندام.	6
المجموع				100



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## نموذج وصف مبادرة نوعية



امسح أو انقر على رمز  
الاستجابة السريعة



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	التميز في الأداء الوظيفي (القيادات الأكademية)	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	أفراد: أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم الذين يشغلون مناصب قيادية في الوقت الحالي، أو شغلوها خلال السنين الماضيين.
يهدف الفرع إلى دعم القيادات الأكademية لانتهاج أساليب إدارية متميزة، و تشجيع العناية بجودة الإنجاز و بث روح التآلف الإيجابي بينهم، و تعزيز التحسين المستمر و تطوير القيادات لتحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	$\mu$
10	تقدير السيرة الذاتية من قبل المحكم.	إرفاق السيرة الذاتية.	السيرة الذاتية مكتملة.	1
10	يتم احتساب <b>درجة واحدة</b> لكل شهادة حضور، بحد أقصى 10 شهادات.	إرفاق شهادات الحضور للدورات خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون مقدمة من جهات معتمدة لتقديم هذه البرامج.	حضور دورات تدريبية، أو ورش عمل، أو مؤتمرات في مجال القيادة الإدارية والأكademية.	2

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل دورة أو ورشة عمل أو مؤتمر تمت المشاركة فيه، بحد أقصى 4 فعاليات.	قائمة بالدورات التدريبية، أو ورش العمل، أو المؤتمرات والتي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، مع إرفاق ما يثبت إقامة الفعالية و المشاركة فيها.	تقديم دورات تدريبية، أو ورش عمل أو التحدث في مؤتمرات في مجال القيادة الإدارية أو الأكademie.	<b>3</b>
10	<b>5</b> درجات عن كل شهادة احترافية أو مهنية، بحد أقصى شهادتان احترافية أو مهنية.	إرفاق الشهادة الاحترافية أو المهنية على أن لا تكون منتهية الصلاحية.	الحصول على شهادات احترافية أو مهنية في مجال القيادة الإدارية أو الأكademie.	<b>4</b>
10	<b>5</b> درجات عن كل عضوية، بحد أقصى عضويتان.	إرفاق شهادة العضوية خلال السنتين الماضية.	العضوية في هيئات و منظمات محلية أو دولية ذات صلة بالقيادة الإدارية أو الأكademie.	<b>5</b>
10	<b>درجة</b> عن عضوية اللجان، و 5 درجات عن رئاسة اللجان، بحد أقصى عضوية خمس لجان، و رئاسة لجنة.	قرارات تشكيل اللجان.	رئاسة أو عضوية المجالس و اللجان على مستوى الكلية أو الجامعة أو خارج الجامعة.	<b>6</b>
10	<b>درجات</b> عن كل منصب إداري تم التكليف به، و بدون تكرار، و بحد أقصى 5 مناصب إدارية مختلفة.	قرارات تكليف رسمية صادرة من رئيس الجامعة أو من جهة حكومية خارج الجامعة خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	عدد المناصب الإدارية الذي تم تكليفه بها.	<b>7</b>

## معايير التقييم وآلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
10	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب درجتان لكل دليل مكتمل الشواهد، بحد أقصى 5 إجراءات و عمليات إدارية.	<p>تقديم شواهد على الآتي:</p> <p>1-تطوير إجراءات العمل من خلال توضيح الآتي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-تحليل العمليات الحالية وتضمين المخاطر والتحديات التي تواجهها العمليات الحالية.</li> </ul> <p>-تحديد الأهداف المرجوة من عملية التطوير، و تحديد المتطلبات الازمة لتحقيق هذه الأهداف.</p> <p>-تصميم عمليات جديدة تلبي المتطلبات والأهداف، على أن يتم توثيق الخطوات المنفذة و التسلسل الزمني و المسؤوليات و المخاطر المحتملة في العمليات الجديدة.</p> <p>2-تبسيط و تسهيل العمليات الإدارية في الجهة التي يرأسها على الموظفين أو المستفيدين من داخل أو خارج الجامعة.</p>	تطوير إجراءات العمل وبناء العمليات الإدارية.	8



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	$\mu$
10	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب 5 درجات لكل دليل مكتمل الشواهد.	<p>تقديم شواهد على الآتي:</p> <p>1- تقديم نموذج متكامل لحلول إبداعية لمشكلات واجهت الإدارة أو الوحدة الإدارية وآلية تنفيذها.</p> <p>2- اتخاذ القرارات المناسبة لمواكبة التغييرات والتحديات. و ذلك بكتابة التحدي والقرار الذي تم اتخاذه و طريقة تنفيذه.</p>	<p>القدرة على تبني أساليب واستراتيجيات متميزة وإبداعية لإدارة فريق العمل، و حل التحديات و المشكلات التي تواجه الإدارة، و التأثير الإيجابي على بيئة العمل.</p>	9
100	<b>المجموع</b>			



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	التميز في الأداء الوظيفي (القيادات الإدارية)	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	أفراد: درء العموم / درء الإدارات.
يهدف الفرع إلى دعم القيادات الإدارية لانتهاج أساليب إدارية متميزة، و تشجيع العناية بجودة الإنجاز، و بث روح التفاني الإيجابي بينهم، و تعزيز التحسين المستمر و تطوير القيادات لتحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
10	تقييم السيرة الذاتية من قبل المحكم.	إرفاق السيرة الذاتية.	السيرة الذاتية مكتملة.	1
10	يتم احتساب <b>درجة واحدة</b> لكل شهادة حضور، بعد أقصى 10 شهادات.	إرفاق شهادات الحضور للدورات خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون مقدمة من جهات معتمدة لتقديم هذه البرامج.	حضور دورات تدريبية، أو ورش عمل، أو مؤتمرات في مجال القيادة الإدارية.	2



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل دورة أو ورشة عمل أو مؤتمر تمت المشاركة فيه، بحد أقصى 4 فعاليات.	قائمة بالدورات التدريبية، أو ورش العمل، أو المؤتمرات والتي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، مع إرفاق ما يثبت إقامة الفعالية والمشاركة فيها.	تقديم دورات تدريبية، أو ورش عمل أو التحدث في مؤتمرات في مجال القيادة الإدارية.	<b>3</b>
10	<b>5</b> درجات عن كل شهادة احترافية أو مهنية، بحد أقصى شهادتان احترافية أو مهنية.	إرفاق الشهادة الاحترافية أو المهنية على أن لا تكون منتهية الصلاحيّة.	الحصول على شهادات احترافية أو مهنية في مجال القيادة الإدارية.	<b>4</b>
10	<b>5</b> درجات عن كل عضوية، بحد أقصى عضويتان.	إرفاق شهادة العضوية خلال السنتين الماضية.	العضوية في هيئات وOrganizations محلية أو دولية ذات صلة بالقيادة الإدارية.	<b>5</b>
10	<b>درجاتان</b> عن عضوية اللجان، و <b>5</b> درجات عن رئاسة اللجان، بحد أقصى عضوية خمس لجان، و رئاسة لجتين.	قرارات تشكيل اللجان.	رئاسة أو عضوية المجالس و اللجان على مستوى الجامعة أو خارج الجامعة.	<b>6</b>
10	<b>درجاتان</b> عن كل منصب إداري تم التكليف به، و بدون تكرار، و بحد أقصى 5 مناصب إدارية مختلفة.	قرارات تكليف رسمية صادرة من رئيس الجامعة أو من جهة حكومية خارج الجامعة سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	عدد المناصب الإدارية الذي تم تكليفه بها.	<b>7</b>



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشهاد و الأدلة	معايير التقييم	م
10	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب درجتان لكل دليل مكتمل الشواهد، بحد أقصى 5 إجراءات و عمليات إدارية.	<p>تقديم شواهد على الآتي:</p> <p>ا- تطوير إجراءات العمل من خلال توضيح الآتي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تحليل العمليات الحالية، و تضمين المخاطر والتحديات التي تواجهها العمليات الحالية.</li> <li>- تحديد الأهداف المرجوة من عملية التطوير، و تحديد المتطلبات الازمة لتحقيق هذه الأهداف.</li> <li>- تصميم عمليات جديدة تلبي المتطلبات والأهداف، على أن يتم توثيق الخطوات المنفذة و التسلسل الزمني و المسؤوليات و المخاطر المحتملة في العمليات الجديدة.</li> </ul> <p>2- تبسيط و تسهيل العمليات الإدارية في الجهة التي يرأسها على الموظفين أو المستفيدين من داخل أو خارج الجامعة.</p>	تطوير إجراءات العمل، و بناء العمليات الإدارية.	8

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
10	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب 5 درجات لكل دليل مكتمل الشواهد.	<p>تقديم شواهد على الآتي:</p> <p>1- تقديم نموذج منكامل لطبل إبداعية لمشكلات واجهت الإدارة أو الوحدة الإدارية وآلية تنفيذها.</p> <p>2- اتخاذ القرارات المناسبة لمواكبة التغييرات والتحديات. و ذلك بكتابه التحدي و القرار الذي تم اتخاذه و طريقة تنفيذه.</p>	القدرة على تبني أساليب واستراتيجيات متميزة وإبداعية لإدارة فريق العمل، و حل التحديات و المشكلات التي تواجه الإدارة، وتأثير الإيجابي على بيئة العمل.	9
100	<b>المجموع</b>			



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	التميز في الأداء الوظيفي (الموظفين)	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	أفراد: الموظفون في الجامعة على السلم الوظيفية (الكادر الصحي ، المعلمين، الموظفون الإداريون، الفنيون، المهندسون، موظفو الخدمات المساعدة، إلخ )
يهدف الفرع إلى تعزيز روح التنافس على مستوى الموارد البشرية، ورعاية المتميزين والمبدعين بمختلف وظائفهم ومستوياتهم، وتطوير وتعزيز أداء الموظفين لتحقيق أعلى مستويات الأداء والإنتاجية، وتحفيزهم وتمكينهم من تحقيق التفوق في أداء مهامهم ومساهمتهم في نجاح الجامعة.		

## معايير التقييم وآلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
10	تقييم السيرة الذاتية من قبل المحكم.	إرفاق السيرة الذاتية	السيرة الذاتية مكتملة	1



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
10	يتم احتساب <b>درجة واحدة</b> لكل شهادة حضور، بحد أقصى 10 شهادات.	<p>إرفاق شهادات الحضور للدورات خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون في مجال تخصصه أو عمله، و تكون مقدمة من جهات معتمدة لتقديم هذه البرامج:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- دورات تدريبية من جامعات سعودية</li> <li>- دورات تدريبية من هيئات و وزارات مثل: الهيئة السعودية للمهندسين.</li> <li>- الهيئة السعودية للمحامين.</li> <li>- الهيئة السعودية للمحاسبين.</li> <li>- الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.</li> <li>- هيئة الحكومة الرقمية.</li> <li>- وزارة الاتصالات و تقنية المعلومات.</li> </ul> <p>دورات تدريبية من جهات معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني، أو من وزارة التعليم.</p> <p>دورات تدريبية من معهد الإدارة.</p> <p>دورات تدريبية من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني.</p> <p>دورات تدريبية من أكاديمية طوبيق، أو الأكاديمية السعودية الرقمية.</p>	حضور دورات تدريبية، أو ورش عمل، أو مؤتمرات في مجال تخصص الموظف أو العمل الذي يمارسه.	2



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل دورة أو ورشة عمل أو مؤتمر تمت المشاركة فيه، بحد أقصى 4 فعاليات.	قائمة بالدورات التدريبية، أو ورش العمل، أو المؤتمرات، أو اللقاءات و التي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة مع إرفاق ما يثبت إقامة الفعالية والمشاركة فيها.	تقديم دورات تدريبية، أو ورش عمل، أو التدث في مؤتمرات أو لقاءات في مجال تخصص الموظف أو العمل الذي يمارسه.	<b>3</b>
10	<b>5</b> درجات عن كل شهادة احترافية أو مهنية، بحد أقصى شهادتان احترافية أو مهنية.	إرفاق الشهادة الاحترافية أو المهنية على أن لا تكون منتهية الصلاحيّة.	الحصول على شهادات احترافية أو مهنية في مجال تخصص الموظف أو العمل الذي يمارسه.	<b>4</b>
10	<b>درجة</b> عن عضوية اللجان، و <b>5</b> درجات عن رئاسة اللجان، بحد أقصى عضوية خمس لجان، و رئاسة لجنة.	قرارات تشكيل اللجان.	عضوية المجالس أو اللجان على مستوى الجامعة أو خارج الجامعة	<b>5</b>



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
10	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> لمن حقق متوسط تقييم الأداء الوظيفي لعامين 5، وإذا كان أقل من 5 يتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (متوسط تقييم الأداء لعامين * 5/10).	نسخة من تقييم الأداء الوظيفي لعامين سابقين للجازة.	تقييم الأداء الوظيفي.	6
20	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب 5 درجات لكل فكرة مكتملة الشواهد، و بحد أقصى 4 أفكار.	تقديم دليل على أفكار تحسن من العمليات بالإدارة، وذلك من خلال نموذج يوضح فيه الآتي: - العملية الحالية. - تحليل متكامل للعملية الحالية. - فكرة تطوير العملية و إمكانية تطبيقها. - توضيح طريقة التنفيذ و التسلسل الزمني للتنفيذ.	القدرة على التفكير الإبداعي في تحسين العمليات.	7
10	التقييم من قبل المحكم على أن يتم احتساب 5 درجات لكل حل إبداعي مكتمل الشواهد، و بحد أقصى فكريتين.	تقديم دليل على حلول إبداعية لمشكلات واجهت الإدارة أو الوديدة الإدارية، وذلك من خلال نموذج يوضح فيه الآتي: - المشكلة أو التحدي السابق أو الحالي. - الفكرة الإبداعية لحل هذه المشكلة. - طريقة أو آلية تنفيذ الفكرة.	تقديم حلول إبداعية للتحديات و المشكلات التي تواجه الإدارة، و التأثير الإيجابي على بيئة العمل.	8
<b>المجموع</b>				100



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	التميز في الأداء الوظيفي (الجهات)	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	جهات
يهدف الفرع إلى تكريم الإدارات التي تظهر أداءً متميّزاً وفعالاً، وتحفيز الإدارات على السعي للتميز وتعزيز الأداء الفردي والجماعي، وذلك لتأصيل الإبداع الأدائي، وتعزيز التميز الإداري، وخلق ثقافة المنافسة بين إدارات الجامعة، تحقيقاً لمستهدفات خطة الجامعة الاستراتيجية.	كليات / عمادات / إدارات / مراكز / وحدات.	جهات: كليات / عمادات / إدارات / مراكز / وحدات.

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	تقييم اكمال الخطة من قبل المحكم على أن يتم احتساب <b>30</b> درجة في حال اكمال الخطة التشغيلية.	إرفاق الخطة التشغيلية، و تكون مشتملة على الآتي: - جميع المشاريع و المبادرات و الأنشطة المرتبطة بالمبادرات الرئيسية لخطة الجامعة الاستراتيجية. - وجود مؤشرات قياس الأداء لكل مشروع أو مبادرة في الخطة التشغيلية، و يتم قياسها بشكل دوري، وكذلك خطط تحسين الأداء في حال عدم تحقيق المستهدفات.	الخطة التشغيلية للجهة و المرتبطة بأهداف و خطة الجامعة الاستراتيجية.	1

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	M
20	يتم احتساب <b>درجاتان</b> لكل مؤشر أداء حق المستهدف في فترة القياس، و تم إرفاق الشواهد والأدلة له، بحد أقصى عشرة مؤشرات أداء للخطة التشغيلية.	تقرير حالة مؤشرات أداء الخطة التشغيلية للجهة يوضح خط الأساس و المستهدف والمتحقق لكل مؤشر أداء و فترة القياس.	تحقيق مؤشرات أداء الخطة التشغيلية للجهة.	2
20	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل سياسة أو دليل، بحد أقصى أربعة أدلة أو سياسات للجهة.	نسخة من السياسات واللوائح في الجهة (مثل الأكاديمية، و البحثية، و الإدارية، و المالية، و الحقوق و الواجبات، و سياسات الجودة، و الشراكة المجتمعية).	وجود سياسات شاملة و معتمدة و معلنة للجهة.	3
10	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل جائزة، و بحد أقصى جائزتان.	إرفاق الشهادات أو ما يثبت الحصول على الجائزة.	حصول الجهة على جوائز (محليه أو دوليه) و تكون من جهات معتمدة.	4
10	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل اعتماد، و بحد أقصى اعتمادان.	إرفاق شهادات الاعتماد.	حصول الجهة على اعتمادات (محليه أو دوليه) و تكون من جهات معتمدة.	5
10	يتم احتساب <b>درجاتان</b> عن كل شهادة، بحد أقصى 5 شهادات.	إرفاق الشهادات.	شهادات و خطابات الشكر للجهة.	6
100	<b>المجموع</b>			

## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	السمعة المؤسسية	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	السمعة المؤسسية	الفئة المستهدفة
يهدف الفرع إلى تكريم الجهات أو أفراد مجتمع الجامعة الذين يبذلون جهوداً استثنائية في تعزيز سمعة الجامعة، وحققوا إنجازات في مختلف المجالات على الصعيد المحلي أو الدولي، والتي ترفع من سمعة الجامعة المؤسسية، وتحسن صورتها الذهنية لدى المجتمع.	—	<b>جهات:</b> كليات / عمادات / إدارات / مراكز / وحدات <b>أفراد:</b> طلاب / أعضاء هيئة التدريس و من في دوكهم / موظفون.

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
20	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل جائزة، وبحد أقصى أربع جوائز.	إرفاق الشهادات أو ما يثبت الحصول على الجائزة.	حصول الجهة أو الفرد على جوائز (محليه أو دوليه) و تكون من جهات معتمده.	1
30	المركز الأول = <b>30</b> درجة. المركز الثاني = <b>20</b> درجة. المركز الثالث = <b>10</b> درجات.	إرفاق ما يثبت الحصول على المراكز المتقدمة.	حصول الجهة أو الفرد على مراكز متقدمة في المسابقات والمنافسات المحليه أو الدوليه. وتكون من جهات معتمده.	2



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
30	المركز الأول = <b>30</b> درجة. المركز الثاني = <b>20</b> درجة. المركز الثالث = <b>10</b> درجات.	إرفاق ما يثبت الحصول على المراكز المنقدمة.	الحصول على مراكز متقدمة في تصنيف الهيئات والوزارات الحكومية.	<b>3</b>
10	يتم احتساب كل شهادة أو خطاب شكر وتقدير <b>بدرجتان</b> ، و بحد أقصى 5 شهادات شكر وتقدير.	إرفاق الشهادات أو خطابات الشكر.	شهادات أو خطابات الشكر وتقدير من الهيئات والوزارات الحكومية.	<b>4</b>
10	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل مشاركة، و بحد أقصى مشاركتان.	إرفاق ما يثبت المشاركة مع منظمات أو في فعاليات وأحداث مجتمعية.	بناء شراكات و علاقات عامة إيجابية مع منظمات أخرى ذات سمعة جيدة و المشاركة في فعاليات وأحداث مجتمعية لتعزيز العلاقات العامة.	<b>5</b>
<b>المجموع</b>				100



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	المبتعثين	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	المبتعثين	الفئة المستهدفة
تشجيع منسوبي الجامعة من المبتعثين (خارجياً و داخلياً)، و تحفيزهم على مزيد من التميز والإبداع والتآفوس.		<b>أفراد:</b> أعضاء هيئة التدريس و من في حكمهم / الموظفون. أن يكون المتقدم من مبتعثي الجامعة للدراسات العليا (داخلياً أو خارجياً)، أو يكون حديث تخرج (سنة من تاريخ المباشرة).

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	M
10	يتم منح المتقدم الدرجة كاملة إذا كان تخصص المبتعث ضمن أفضل 50 جامعة في التخصص حسب التصنيفات المعتمدة.	إرفاق ترتيب التخصص من الصفحة الرسمية للتصنيف على أن يكون أحدث تصنيف.	الدراسة أو الحصول على الدرجة العلمية (الماجستير أو الدكتوراه) من أفضل 50 جامعة في التخصص حسب أحدث تصنيف تخصصي من تصنيفات شنقاهاي أو كيو إس أو التايمز.	1



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	يتم احتساب كل بحث منشور بـ <b>5</b> درجات، و بعد أقصى 6 أبحاث.	إرفاق قائمة بالأبحاث المنشورة من موقع الويب اوف ساينس (WOS) . سكوبس (SCOPUS) .	عدد الأبحاث المنشورة في مجلات علمية مصنفة (قاعدة بيانات الويب اوف ساينس (WOS) أو سكوبس (SCOPUS) .	<b>2</b>
30	يتم احتساب كل براءة اختراع بـ <b>15</b> درجة، و بعد أقصى براءتنا اختراع.	إرفاق شهادة براءات الاختراع المسجلة في الخمسة مكاتب المعتمدة على منصة سكوبس :  - The US Patent & Trademark Office - The European Patent Office - The Japan Patent Office - The World Intellectual Property Organization - The UK Intellectual Property Office  أو المسجلة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية خلال سنتين من تاريخ إعلان الجائزة.	عدد براءات الاختراع المسجلة خلال فترة الابتعاث.	<b>3</b>

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	$\mu$
10	يتم احتساب كل جائزة <b>بدرجتان</b> ، و بحد أقصى 5 جوائز.	إرفاق الشهادات أو ما يثبت الحصول على الجائزة.	الحصول على جوائز من جهات أو جمعيات علمية مرموقة و لها سمعتها الأكademie.	4
10	يتم احتساب المعدل التراكمي حسب المعادلة التالية: (المعدل الفعلي *). $(5/10)$	إرفاق صورة السجل الأكاديمي.	المعدل التراكمي.	5
10	يتم احتساب كل عضوية لجنة أو جمعية محلية أو عالمية <b>بدرجتان</b> لكل عضوية، و بحد أقصى 5 عضويات.	إرفاق ما يثبت العضوية، خطاب من الجمعية أو بطاقة العضوية.	عضوية لجان أو جمعيات محلية أو عالمية في تخصص المتبعث.	6
<b>المجموع</b>				100



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	إثراء المحتوى الرقمي	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	جهات : كليات
يهدف الفرع إلى توفير محتوى ذي جودة عالية و متعدد الوسائل يلبي احتياجات القراء والمستخدمين؛ حيث يعتبر إضافة المزيد من المعلومات أو الوسائل الإضافية و تدديث المحتوى بشكل دوري جزءاً من إثراء المحتوى الرقمي. ومن خلال هذا الإثراء، يمكن جعل المحتوى أكثر فائدة و جاذبية للمتلقين، و تحسين تجربة المستخدم بالجامعة.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
8	يتم احتساب <b>درجتان</b> لكل دليل.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اختيار صور و فيديوهات بجودة و دقة عالية.</li> <li>• تنسيق النصوص و ترتيبها.</li> <li>• كتابة الوسوم و تنوعها.</li> <li>• التدقيق اللغوي و الإملائي.</li> </ul>	جودة المحتوى الرقمي في الموقع الإلكتروني.	1

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
8	يتم احتساب <b>درجتان</b> لكل دليل.	عدد الروابط في القائمة الرئيسية لا يزيد عن سبعة روابط، مع وجود روابط فرعية. تنسيق وترتيب الروابط بشكل منطقي ومتسلسل. جميع الروابط تعمل، و لا يوجد رابط مساره غير صحيح. ترجمة روابط القائمة.	اتساق الروابط في الموقع الإلكتروني.	2



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
26	<p>يتم احتساب الدرجات على حسب عدد المحتوى في كل من الآتي:</p> <p></p> <p>امسح أو انقر على رمز الاستجابة السريعة</p>	<p>إضافة محتويات ونوع المحتوى المطلوب</p> <p>هو:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• البنر الرئيسي</li> <li>• الأذكار</li> <li>• الإعلانات</li> <li>• الأحداث</li> <li>• الصفحات الرئيسية</li> <li>• الخدمات</li> <li>• قصص النجاح</li> <li>• النماذج الإلكترونية</li> <li>• الوكالات -اللجان - الوحدات</li> <li>• الإحصائيات</li> <li>• معرض الصور</li> <li>• وسائل التواصل</li> </ul>	<p>إثراء المحتوى الرقمي.</p>	3
24	<p>يتم احتساب <b>درجتان</b> للترجمة الكاملة للمحتوى، واحتساب <b>درجة واحدة</b> للترجمة الجزئية للمحتوى.</p>	<p>ترجمة جميع النصوص بالمحظى السابق ذكرها في المعيار رقم 3.</p>	<p>ترجمة المحتوى.</p>	4

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
15	<p>يتم احتساب <b>درجات</b> لكل من (نبذة عن القسم - التقارير).</p> <p>ويتم احتساب <b>4</b> درجات لكل من (برامج القسم - الخطط الدراسية للبرامج)</p> <p>ويتم احتساب <b>3</b> درجات لقسم الوحدات واللجان</p> <p>(كل قسم <b>15</b> درجة، ويتم حساب المتوسط بالقسمة على عدد الأقسام).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اكتمال محتويات الأقسام:</li> <li>• نبذة عن القسم</li> <li>• برامج القسم</li> <li>• الخطط الدراسية للبرامج</li> <li>• الوحدات واللجان</li> <li>• التقارير</li> </ul>	اكتمال الأقسام العلمية بالموقع الإلكتروني.	5
4	<p>يتم احتساب <b>درجات</b> للتکليف، واحتساب <b>درجات</b> للتعاون.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إرافق تکليف سفير التحول الرقمي للعمل على الموقع الإلكتروني، و التکليف يستمر لمدة لا تقل عن 6 أشهر.</li> <li>• تعاون السفير مع إدارة تقنية المعلومات، وذلك من خلال سرعة التجاوب و التعامل مع الموقع دون الرجوع لتقنية المعلومات.</li> </ul>	جودة إدارة الموقع.	6

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	$\mu$
15	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> في حال كان رضا المستفيدين 5، وإذا كان أقل ف يتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (متوسط رضا المستفيدين * 5)/15*.	متوسط رضا المستفيدين عن الموقع الإلكتروني من خلال الاستبيان واستطلاعات الرأي و مرفق بها كامل الأسئلة و النتائج على مقياس من 5 مستويات.	رضا المستفيدين	7
<b>المجموع</b>				100



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	إثراء المحتوى الرقمي	التميز المؤسسي

وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة
يهدف الفرع إلى توفير محتوى ذي جودة عالية ومتعدد الوسائل يلبي احتياجات القراء والمستخدمين؛ حيث يعتبر إضافة المزيد من المعلومات أو الوسائل الإضافية وتحديث المحتوى بشكل دوري جزءاً من إثراء المحتوى الرقمي. ومن خلال هذا الإثراء، يمكن جعل المحتوى أكثر فائدة وجاذبية للمتلقين، وتحسين تجربة المستخدم بالجامعة.	جهات : عمادات / إدارات / وحدات / مراكز

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
8	يتم احتساب <b>درجتان</b> لكل دليل.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اختيار صور وفيديوهات بجودة و دقة عالية.</li> <li>• تنسيق النصوص وترتيبها.</li> <li>• كتابة الوسوم وتنوعها.</li> <li>• التدقيق اللغوي والإملائي.</li> </ul>	جودة المحتوى الرقمي في الموقع الإلكتروني.	1



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
8	يتم احتساب <b>درجتان</b> لكل دليل.	عدد الروابط في القائمة الرئيسية لا يزيد عن سبعة روابط، مع وجود روابط فرعية. تنسيق وترتيب الروابط بشكل منطقي ومتسلسل. جميع الروابط تعمل، ولا يوجد رابط مساره غير صحيح ترجمة روابط القائمة.	اتساق الروابط في الموقع الإلكتروني.	2



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
23	<p>يتم احتساب الدرجات على حسب عدد المحتوى في كل من الآتي:</p> <div style="text-align: center;">    <span>امسح أو انقر على رمز الاستجابة السريعة</span> </div>	<p>إضافة محتويات ونوع المحتوى المطلوب هو:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• البنر الرئيسي</li> <li>• الأخبار</li> <li>• الإعلانات</li> <li>• الأحداث</li> <li>• الصفحات الرئيسية</li> <li>• الخدمات</li> <li>• المتميزون</li> <li>• النماذج الإلكترونية</li> <li>• الفيديو</li> <li>• التقارير</li> <li>• الإحصائيات</li> <li>• موقع الجهة (Location)</li> <li>• وسائل التواصل</li> </ul>	<p>إثراء المحتوى الرقمي.</p>	3
26	<p>يتم احتساب <b>درجةان</b> للترجمة الكاملة للمحتوى و احتساب <b>درجة واحدة</b> للترجمة الجزئية للمحتوى.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> </ul>	<p>ترجمة جميع النصوص بالمحظى السابق ذكرها في المعيار رقم 3.</p>	<p>ترجمة المحتوى.</p>	4



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	$m$
20	يتم احتساب <b>10</b> درجات للتكليف، و احتساب <b>10</b> درجات للتعاون.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إرفاق تكليف سفير التحول الرقمي للعمل على الموقع الإلكتروني و التكليف يستمر لمدة لا تقل عن 6 أشهر.</li> <li>- تعاون السفير مع إدارة تقنية المعلومات، وذلك من خلال سرعة التجاوب و التعامل مع الموقع دون الرجوع لتقنية المعلومات.</li> </ul>	جودة إدارة الموقع.	<b>5</b>

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	$\mu$
15	يتم احتساب <b>الدرجة كاملة</b> في حال كان رضا المستفيدين 5، وإذا كان أقل فيتم احتسابها حسب المعادلة التالية: (متوسط رضا المستفيدين * 5)/15*.	متوسط رضا المستفيدين عن الموضع الإلكتروني من خلال الاستبيانات واستطلاعات الرأي و مرفق بها كامل الأسئلة و النتائج على مقياس من 5 مستويات.	رضا المستفيدين.	6
100	<b>المجموع</b>			

**معلومات الفرع**

مجالات الفرع	اسم الفرع	التجه الاستراتيجي
—	دعم التحول الرقمي	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	جهات :
تعتبر عملية دعم التحول الرقمي أمراً حيوياً في العصر الراهن، حيث يواجه العديد من الجهات والأفراد تحديات كبيرة في التعامل مع التقنيات الحديثة، وخاصة في ظل التطور السريع للتكنولوجيا. وتساعد عملية دعم التحول الرقمي في تحسين الكفاءة والإنتاجية وتقليل التكاليف وتحسين تجربة المستخدم على مستوى الجامعة، ومن أهم استراتيجيات دعم التحول الرقمي التوعية والتدريب للتقنيات الحديثة.		كليات / عمادات / إدارات / وحدات / مراكز .



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
30	يتم احتساب <b>3</b> درجات لكل دورة تدريبية تم إرفاق الشواهد مكتملة، و احتساب درجة لكل دورة توعوية، تم إرفاق الشواهد مكتملة و بحد أقصى 10 دورات.	قائمة بالدورات التدريبية و التوعوية التي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة أو لجميع منسوبي الجامعة. بحيث تحتوي القائمة كالتالي: - اسم الدورة التدريبية أو التوعوية. - تاريخ إقامة الدورة. - إعلان الدورة التدريبية.	تقديم دورة تدريبية في مواضيع التداول الرقمي مثل: • الأمن السيبراني • الذكاء الاصطناعي • علم البيانات • إنترنت الأشياء • الواقع الافتراضي المعزز • البلوك تشين • تجربة المستفيد • التفكير التصميمي • الحوسنة السحابية • استراتيجيات التداول الرقمي • الطباعة ثلاثية الأبعاد	1

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
25	<p>يتم احتساب <b>3</b> درجات لجميع المحتويات في التقرير ما عدا الآتي سيتم حسابها بهذه الآلية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (عدد الحاضرين) سيتم احتساب عدد المستفيدين <b>درجة لكل 5 مستفيدين</b> و بحد أقصى 25 مستفيداً.</li> <li>(نتائج التقييم)، سيتم احتساب نتائج التقييم و رضا المستفيدين إذا كان التقييم كاملاً يتم الحصول على <b>5</b> درجات، والأقل من ذلك يتم احتسابه حسب المعادلة التالية: (متوسط رضا المستفيدين *). (5/5*)</li> </ul>	<p>إرفاق تقرير على أن لا تقل مدة الدورة التدريبية عن 10 ساعات، و التوعوية عن ساعتين، و التقرير يوضح الآتي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- رابط التسجيل</li> <li>- عدد الحاضرين</li> <li>- نموذج التحضير على أن يكون على نماذج الجامعة</li> <li>- الفئة المستهدفة على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة، أو لجميع منسوبي الجامعة.</li> <li>- رابط التقييم على أن يكون على نماذج الجامعة.</li> <li>- نتائج التقييم.</li> <li>- نماذج من الشهادات.</li> </ul>	<p>تكامل الدورة التدريبية أو التوعوية.</p>	<b>2</b>



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	$m$
5	<p>يتم احتساب <b>5</b> درجات للحقيقة التدريبية إذا كانت كاملة العناصر، حيث تحتوي على:</p> <p><b>الأهداف (درجة واحدة).</b></p> <p><b>الإطار العام (درجة واحدة).</b></p> <p><b>المحتوى التعليمي (درجتان).</b></p> <p><b>الإخراج والتصميم (درجة واحدة).</b></p> <p>كل حقيقة تدريبية <b>5</b> درجات، ويتم حساب المتوسط بالقسمة على عدد الحقائب التدريبية لكل دورة مقدمة.</p>	<p>إرافق الحقيقة التدريبية للدورات التدريبية و التوعوية المقدمة.</p>	<p>جودة المحتوى التعليمي.</p>	<b>3</b>
10	<p>يتم احتساب <b>10</b> درجات لخطة التدريب و التوعية إذا كانت كاملة العناصر حيث تحتوي على:</p> <p><b>الأهداف (درجتان)</b></p> <p><b>المواضيع الخاصة بدعم التحول الرقمي (3 درجات).</b></p> <p><b>تحديد مدة التنفيذ لخطة (درجتان).</b></p> <p><b>الفئة المستهدفة وتنوعها (3 درجات).</b></p>	<p>إرافق خطة التدريب و التوعية خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة.</p>	<p>خطة التدريب الداعمة للتحول الرقمي.</p>	<b>4</b>

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
5	يتم احتساب <b>درجة لكل 20 %</b> فرق بين المستوى المبدئي و المستوى بعد الانتهاء من الدورة التدريبية.	تقدير المستوى المبدئي للمستهدفين بالدورات التدريبية قبل تقديم الدورة التدريبية، وتقدير المستوى بعد الانتهاء من الدورة التدريبية.	قياس الأثر للدورة التدريبية.	<b>5</b>
15	يتم احتساب <b>5</b> درجات لكل دليل.	تقديم أدلة توضح الآتي: -إجراءات الجهة التي تحدد كيفية إدارة الأنشطة والمعاملات والعمليات داخل الجهة، وضمان توافقها مع القوانين واللوائح المعمول بها. -تحديد المسؤوليات والصلاحيات لكل قسم و موظف داخل الجهة، و ضمان عدم تداخلها. -إرافق دليل على إتمام العمليات الداخلية في الجهة واستخدام الأمثل للخدمات الإلكترونية.	تحسين وتطوير الممارسات في بيئة العمل.	<b>6</b>
10	يتم احتساب <b>درجتين</b> لكل فعالية مكتملة الشواهد و بحد أقصى 5 فعاليات.	عدد الفعاليات التي تمت من الجهة لموظفيها لزيادة الوعي والمعرفة بالتقنيات الحديثة ، بحيث يتم إرفاق تقرير بالآتي: • اسم الفعالية • نموذج يوضح فكرة الفعالية • عدد المستفيدون منها.	فعاليات لدعم التحول الثقافي الرقمي.	<b>7</b>
<b>المجموع</b>				<b>100</b>



## معلومات الفرع

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	دعم التحول الرقمي	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة	الفئة المستهدفة	أفراد : أعضاء هيئة التدريس و من في دكهمهم/ الموظفين
تعتبر عملية دعم التحول الرقمي أمراً حيوياً في العصر الراهن، حيث يواجه العديد من الجهات والأفراد تحديات كبيرة في التعامل مع التقنيات الحديثة، وخاصة في ظل التطور السريع للتكنولوجيا. وتساعد عملية دعم التحول الرقمي في تحسين الكفاءة والإنتاجية وتقليل التكاليف وتحسين تجربة المستخدم على مستوى الجامعة، ومن أهم استراتيجيات دعم التحول الرقمي التوعية والتدريب للتقنيات الحديثة.		

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
20	يتم احتساب <b>درجتان</b> لكل دورة تدريبية تم إرفاق الشواهد مكتملة. و احتساب <b>درجة</b> لكل دورة توعوية يتم إرفاق الشواهد مكتملة و بحد أقصى 10 دورات.	قائمة بالدورات التدريبية والتوعوية التي أقيمت خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة، على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة أو لجميع منسوبي الجامعة. حيث تحتوي القائمة كالتالي: - اسم الدورة التدريبية أو التوعوية. - تاريخ إقامة الدورة. - إعلان الدورة التدريبية.	تقديم دورة تدريبية في مواضيع التحول الرقمي مثل: (الأمن السيبراني / الذكاء الاصطناعي/علم البيانات إنترنت الأشياء / الواقع الافتراضي المعزز / البلوك تشين / تجربة المستفيد/التفكير التصميمي / الحوسبة السحابية/ استراتيجيات التحول الرقمي/ الطباعة ثلاثية الأبعاد)	1

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
25	<p>يتم احتساب <b>3</b> درجات لجميع المحتويات في التقرير ما عدا التالي سيتم حسابها بهذه الآلية:</p> <p>- (عدد الحاضرين) سيتم احتساب عدد المستفيدين <b>درجة</b> لكل 5 مستفيدين، و بحد أقصى 25 مستفيداً</p> <p>- (نتائج التقييم) سيتم احتساب نتائج التقييم و رضا المستفيدين و إذا كان التقييم كاملاً يتم الحصول على <b>5</b> درجات، و الأقل من ذلك يتم احتسابه حسب المعادلة التالية:</p> <p>(متوسط رضا المستفيدين * 5/5).</p>	<p>إرافق تقرير على أن لا تقل مدة الدورة التدريبية عن 10 ساعات، و التوعوية عن ساعتين، و التقرير يوضح التالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- رابط التسجيل</li> <li>- عدد الحاضرين</li> <li>- نموذج التحضير على أن يكون على نماذج الجامعة</li> <li>- الفئة المستهدفة على أن تكون مقدمة لمنسوبي الجهة أو لجميع منسوبي الجامعة.</li> <li>- رابط التقييم بحيث يكون على نماذج الجامعة</li> <li>- نتائج التقييم</li> <li>- نماذج من الشهادات</li> </ul>	<p>تكامل الدورة التدريبية أو التوعوية.</p>	2



## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	<b>M</b>
15	يتم احتساب <b>15</b> درجة للحقيقة التدريبية إذا كانت كاملة العناصر حيث تحتوي على: الأهداف ( <b>4</b> درجات). الإطار العام (درجتان) المحتوى التعليمي ( <b>8</b> درجات). الإخراج والتصميم (درجة واحدة). كل حقيقة تدريبية <b>15</b> درجة، و يتم حساب المتوسط بالقسمة على عدد الحقائب التدريبية لكل دورة مقدمة.	إرافق الحقيقة التدريبية.	جودة المحتوى التعليمي.	<b>3</b>
10	يتم احتساب <b>درجة واحدة</b> لكل شهادة بحد أقصى 10 دورات.	إرافق شهادات الحضور للدورات خلال عامين من تاريخ إعلان الجائزة ، على أن تكون مقدمة من الجهات التالية: - جامعة الملك خالد - هيئة الحكومة الرقمية - وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات - الهيئة الوطنية للأمن السيبراني	حضور دورات تدريبية في مجال التحول الرقمي.	<b>4</b>
30	يتم احتساب <b>10</b> درجات لكل شهادة بحد أقصى 3 شهادات احترافية.	إرافق الشهادة الاحترافية أو المهنية على أن لا تكون منتهية الصلاحية.	الحصول على شهادات احترافية معتمدة في مجال التحول الرقمي.	<b>5</b>
<b>المجموع</b>				<b>100</b>



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

مجالات الفرع	اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
—	دعم التحول الرقمي	التميز المؤسسي
وصف فرع الجائزة		الفئة المستهدفة
تعتبر عملية دعم التحول الرقمي أمراً حيوياً في العصر الراهن، حيث يواجه العديد من الجهات والأفراد تحديات كبيرة في التعامل مع التقنيات الحديثة، وخاصة في ظل التطور السريع للتكنولوجيا. وتساعد عملية دعم التحول الرقمي في تحسين الكفاءة والإنتاجية وتقليل التكاليف وتحسين تجربة المستخدم على مستوى الجامعة، ومن أهم استراتيجيات دعم التحول الرقمي التوعية والتدريب للتقنيات الحديثة.		سفراء التحول الرقمي



التميز المؤسسي

تنمية الإيرادات و استدامتها

البحث العلمي و الابتكار

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
49	<p>يتم الاحتساب بالآلية التالية: إذا كان سفير التحول الرقمي يدير موقع الكلية فيتم احتسابه حسب الرابط :</p> <div style="text-align: center;">  <p>امسح أو انقر على رمز الاستجابة السريعة</p> </div> <p>إثراء المحتوى الرقمي للكليات إذا كان سفير التحول الرقمي يدير موقع الجهة عمادات / إدارات / وحدات / مراكز، فيتم احتسابه حسب الرابط.</p> <div style="text-align: center;">  <p>امسح أو انقر على رمز الاستجابة السريعة</p> </div>	<p>إرافق الموقع الإلكتروني الخاص بالجهة و التي يعمل على إدارته سفير التحول الرقمي.</p>	<p>إثراء المحتوى الرقمي في الموقع الإلكتروني.</p>	1

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
10	يتم احتساب <b>درجة</b> لكل موضوع يتم نشره.	إضافة شواهد بعد عدد 10 موضوعات تقنية تعم سفراء التحول الرقمي، وتساعدهم في إدارة المحتوى بشكل أفضل.	إنزاء موقع سفراء التحول الرقمي.	2
15	كل خدمة يتم التعريف بها يتم احتسابها كالتالي: - الدورة التدريبية (حضورى - عن بعد) <b>3 درجات</b> . - محاضرة لمدة ساعتين (حضورى - عن بعد) <b>درجتان</b> . - مادة رقمية (بروشور - ملف PDF - عرض تقديمي - و نوها) <b>درجتان</b> . و بحد أقصى 5 مواد رقمية.	قائمة بالخدمات الإلكترونية التي تم التعريف بها بحيث تحتوي القائمة على التالي: - اسم الخدمة التي تم التعريف بها - تاريخ إقامة التعريف بالخدمة	التعريف بالخدمات الإلكترونية الآتية: - التوصيات الأكademie مهتم - تطبيق MYKKU KKUIN - مركز رعاية المستفيدين - النماذج الإلكترونية Google خدمات - نظام إنجاز	3

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	m
11	<p>يتم احتساب <b>10</b> درجات للتقرير مقسمة كال التالي:</p> <p>لكل محتوى بالتقرير <b>درجة واحدة</b>، ما عدا (الحقيقة التدريسية) أو (المواد الرقمية) يتم احتساب <b>2.5 درجة</b> لكل واحد منهم.</p>	<p>رفع تقرير يتضمن التالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- نوع التعريف (دوره - محاضرة - مادة رقمية)</li> <li>- مكان التقديم إذا كان حضورياً</li> <li>- رابط التسجيل</li> <li>- عدد الحاضرين</li> <li>- رابط التقييم</li> <li>- نماذج من الشهادات (إذا كانت دوره أو محاضرة)</li> <li>- الحقيقة التدريسية</li> <li>- المواد الرقمية التي تم إعدادها (بروشور - ملف PDF - عرض تقديمي - و نسخها).</li> </ul>	<p>تكامل التعريف بالخدمة.</p>	<b>4</b>

## معايير التقييم و آلية احتساب الدرجات

الوزن	طريقة الاحتساب	الشواهد والأدلة	معايير التقييم	م
15	يتم احتساب <b>3</b> درجات لكل دورة تدريبية مكتملة الشواهد و بحد أقصى 5 دورات.	تقرير بالدورات خلال عامين من تاريخ اعلان الجائزة ، على أن تكون الدورات في مجال التحول الرقمي، وتقديم لسفراء التحول الرقمي أو جميع منسوبي الجامعة بحيث يحتوي التقرير على التالي:	تقديم الدورات التدريبية.	<b>5</b>
<b>المجموع</b>				100

# **فريق تطوير جوائز جامعة الملك خالد للتميز**



وكيل الجامعة للتطوير و الجودة سابقًا  
مستشار رئيس الجامعة و المشرف على المكتب التنفيذي  
وكيل كلية الصيدلة للشؤون التعليمية و التطوير  
مدير مركز الموهبة و الإبداع و ريادة الأعمال  
وكيل عمادة البحث العلمي  
كلية العلوم الإنسانية  
وكيلة كلية علوم الحاسوب  
كلية اللغات و الترجمة  
الادارة العامة للأمن السبراني  
عمادة التعلم الإلكتروني

د.مرزن عوضه الشهري  
أ.د.عبدالرحمن بن صالح الصيعري  
د. طه بن يحيى القحطاني  
د.ماجد بن عبدالله عظيمان  
د. محمد بن سعيد القحطاني  
د.محمد بن عبدالله آل مزاح  
د.سارة بنت هاني أبو غزالة  
د.نوال بنت إبراهيم الحديثي  
أ.بدرية بنت موسى القحطاني  
أ.بسمرة بنت مسفر سعد



# فريق تطوير جوائز جامعة الملك خالد للتميز

الادارة العامة للموارد البشرية

أ.محمد بن يحيى ال ربيه

كلية الصيدلة

الطالب:سفر بن عبدالمحسن الغامدي

كلية علوم الحاسوب

الطالبة :مها بنت ناصر عسيري

كلية الطب

الطالبة: فيء بنت ظافر البشري

المكتب التنفيذي

أ.ميعاد بنت عائض العبدان

المكتب التنفيذي

أ.أمل بنت أحمد النهاري

المكتب التنفيذي

أ.المها بنت ظافر الشهري



جميع الحقوق محفوظة لجامعة الملك خالد © 2023

المكتب التنفيذي  
النسخة الأولى 1445 هـ - 2023 م

جوائز جامعة  
الملك خالد  
للتميز

